

REGULAMIN PROJEKTU

„Wspólnie na rzecz rozwoju Pielęgniarstwa”

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Projekt jest realizowany przez Powiślańską Szkołę Wyższą w Kwidzynie i Partnerów Projektu (COPERNICUS Podmiot Leczniczy Sp. z o. o w Gdańsku, Kociewskie Centrum Zdrowia sp. z o.o. w Starogardzie Gdańskim, Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Człuchowie).
 2. Projekt jest realizowany w okresie od 01 października 2018 roku do 30 czerwca 2023 roku.
 3. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, działanie 5.5 Rozwój usług pielęgniarских, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
 4. Projekt jest realizowany na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr POWR.05.05.00-00-0024/18 zawartej pomiędzy Powiślańską Szkołą Wyższą w Kwidzynie wraz z Partnerami a Ministerstwem Zdrowia. Obszar realizacji Projektu obejmuje województwa: pomorskie jako siedzibę Powiślańskiej Szkoły Wyższej i Partnerów Projektu (COPERNICUS Podmiot Leczniczy Sp. z o. o w Gdańsku, Kociewskie Centrum Zdrowia sp. z o.o. w Starogardzie Gdańskim, Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Człuchowie).
 5. Celem projektu jest poprawa jakości kształcenia wyższego na kierunku pielęgniarstwo w Powiślańskiej Szkole Wyższej, która przyczyni się do zwiększenia zainteresowania studiami na ww. kierunku i tym samym przełoży się na wzrost wykształcenia dodatkowej liczby absolwentów kierunku pielęgniarstwo oraz rozwój kompetencji zawodowych i kwalifikacji kadr medycznych odpowiadających na potrzeby epidemiologiczno-demograficzne kraju poprzez organizację cyklu medycznych szkoleń zawodowych dla absolwentów pielęgniarstwa.
- 5a. Cel główny zostanie osiągnięty poprzez realizację następujących celów szczegółowych:
- a) Poprawa jakości uatrakcyjnienie kształcenia wyższego na kierunku pielęgniarstwo, poprzez zapewnienie finansowania i zatrudnienia dla absolwentów (ogółem 85 osób w tym 72 kobiety i 13 mężczyzn) którzy osiągnęli najlepsze wyniki w nauce; które przełożą się na zwiększenie zainteresowania studiami, a w dalszej perspektywie na wzrost jakości usług medycznych,
 - b) Zmotywowanie studentów i absolwentów do podejmowania pracy w zawodzie, poprzez inwestowanie w kształcenie, programy rozwojowe absolwentów pielęgniarstwa, w tym stworzenie konkurencyjnych warunków zatrudnienia (stypendia) (ogółem 85 osób w tym 72 kobiety i 13 mężczyzn),

- c) Dostosowanie kompetencji i umiejętności absolwentów pielęgniarstwa w zakresie potrzeb epidemiologicznych i demograficznych kraju (geriatria, kardiologia, onkologia, psychiatria), a tym samym zapewnienie wysokiej jakości, bezpieczeństwa i dostępności do opieki pielęgniarstwa dla pacjentów (ogółem 85 osób w tym 72 kobiety i 13 mężczyzn),
- d) Nabycie umiejętności oraz wiedzy z zakresu komunikacji z pacjentami, kształtowanie poczucia odpowiedzialności za jakość obsługi pacjentów, w tym pacjentów geriatrycznych, pacjentów ze współwystępującymi chorobami nowotworowymi i kardiologicznymi oraz dbanie o wizerunek podmiotu leczniczego, dzięki szkoleniom poświęconych komunikacji interpersonalnej (ogółem 240 osób w tym 204 kobiety i 36 mężczyzn),
- e) Poprawa efektywności zatrudnieniowej na poziomie 85% oraz zwiększenie liczby pielęgniarek o deficytowych specjalizacjach na terenie woj. pomorskiego (ogółem 240 osób w tym 204 kobiety i 36 mężczyzn) zatrudnienie,
- f) Rozszerzenie współpracy z pracodawcami- podmiotami leczniczymi z woj. pomorskiego poprzez wypracowanie modelu (standardu) współpracy pomiędzy PSW a partnerem celu upraktycznienia systemu kształcenia pielęgniarek.

5 b. Uczestnicy projektu:

- 1. Studenci studiów stacjonarnych niestacjonarnych na Kierunku Pielęgniarstwo rozpoczynający studia w Powiślańskiej Szkole Wyższej w Kwidzynie którzy z własnej woli będą chcieli uczestniczyć w ww. Projekcie:
 - a) Studenci z naboru 2017/2018 (60 osób w tym 51 kobiet i 9 mężczyzn) - wchodząc do projektu będą studentami II roku (I edycja) z możliwością wsparcia Stypendiami Motywacyjnymi łącznie z Programem Rozwojowym Absolwenta dla 40 osób w tym 34 kobiet i 6 mężczyzn .
 - b) Studenci z naboru 2018/2019 (60 osób w tym 51 kobiet i 9 mężczyzn)- wchodząc do projektu będą studentami II roku (II edycja) z możliwością wsparcia Stypendiami Motywacyjnymi łącznie z Programem Rozwojowym Absolwenta dla 45 osób w tym 38 kobiet i 7 mężczyzn..
 - c) Studenci z naboru 2019/2020 (60 osób w tym 51 kobiet i 9 mężczyzn)- wchodząc do projektu będą studentami II roku (III edycja).
 - d) Studenci z naboru 2020/2021 (60 osób w tym 51 kobiet i 9 mężczyzn)- wchodząc do projektu będą studentami II roku (IV edycja).

6. Biuro projektu mieści się w siedzibie Powiślańskiej Szkoły Wyższej ul. 11 Listopada 29, 82-500 Kwidzyn

§ 2

Zakres wsparcia

1. Projekt obejmuje następujące formy wsparcia::

- a) Płatne Praktyki Zawodowe - Program praktyk zawodowych, który obejmie 940 h, będzie realizowany, jako praktyki semestralne i wakacyjne w grupie 240 studentów w okresie od X.2018-VI.2023; Stypendium dla studentów uczestniczących w praktykach zawodowych – 750 zł/sem; Zwrot kosztów podróży dla 40% uczestników projektu z miejscem zamieszkania poza miejscem odbywania praktyk – 500 zł/sem, Zwrot kosztów zakwaterowania dla 40% uczestników z miejscem zamieszkania poza miejscem odbywania praktyk – 800 zł/sem., Ubezpieczenie OC i NNW uczestnika praktyk – 60zł/sem.,
- b) Stypendia Motywacyjne dla studentów uzyskujących najlepsze wyniki w nauce z rocznika 2017/2018 (40 osób*20 m-cy*800 zł),
- c) Stypendia Motywacyjne dla studentów uzyskujących najlepsze wyniki w nauce z rocznika 2018/2019 (45 osób*20 m-cy*800 zł),
- d) Stypendia z Programu Rozwojowego Absolwenta rocznik 2017/2018 dla zatrudnionych w wymiarze 1 etatu przez okres 24 m-cy (40 osób*24m-ce*1000 zł),
- e) Stypendia z Programu Rozwojowego Absolwenta rocznik 2018/2019 dla zatrudnionych w wymiarze 1 etatu przez okres 24 m-cy (45 osób*24m-ce*1000 zł),
- f) Organizacja dodatkowych zajęć wykraczających poza standardowy program kształcenia dla studentów (odbywające się w czasie zjazdów w których odbywają się zajęcia dla studentów): Komunikacja interpersonalna (16 h), Opieka nad pacjentem geriatrycznym ze współistniejącymi ranami przewlekłymi (25 h), Edukator w cukrzycy (30 h), Żywnienie chorych kardiologicznych ze współistniejącą chorobą nowotworową. Rola skutecznej komunikacji w opiece nad pacjentem kardiologicznym (16 h),
- g) W ramach Programu Rozwoju Absolwenta uczestnicy projektu będą podnosić swoje kwalifikacje w ramach kształcenia podyplomowego (po uwzględnieniu potrzeb pracodawcy) na poniższych kursach:
 - Kurs kwalifikacyjny: Pielęgniarstwo rodzinne (325 h)
 - Kurs kwalifikacyjny PIEŁĘGNIARSTWO GERIATRYCZNE (305h)
 - Kurs kwalifikacyjny: Pielęgniarstwo środowiska nauczania i wychowania (395h)

- Kurs specjalistyczny Żywnienie dojelitowe i pozajelitowe (200h)
- Kurs specjalistyczny: Pediatria domowa opieka paliatywna (187h)
- Kurs specjalistyczny: Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego (108 h)
- Kurs specjalistyczny Dializoterapia (165h)
- Kurs kwalifikacyjny epidemiologiczny (451h)
- Kurs specjalistyczny - Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów (70 h)
- Kurs kwalifikacyjny operacyjny (365 h)
- Kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwo opieki długoterminowej (360h)
- Kurs specjalistyczny-Resuscytacja oddechowo - krążeniowa noworodka dla pielęgniarek i położnych (57 h)
- Kurs kwalifikacyjny anestezjologiczny (535 h)
- Kurs specjalistyczny Opieka nad pacjentem z przewlekłą obturacyjną chorobą płuc(POChP) (145 h)
- Kurs specjalistyczny Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie (105 h)
- Kurs specjalistyczny Podstawy opieki paliatywnej (85 h)
- Kurs specjalistyczny Rehabilitacja osób z przewlekłymi zaburzeniami psychicznymi (310 h)-
- Kurs kwalifikacyjny kardiologiczny (438 h)
- Kurs specjalistyczny wykonanie konikopunkcji, odbarczenie odmy przeźnej oraz wykonanie dojścia doszpikowego dla pielęgniarek (40h)
- Kurs specjalistyczny: Endoskopia

§ 3

Organizacja zajęć w ramach Projektu

1. Zajęcia/praktyki odbywać się będą zgodnie z harmonogramami dostępnymi w Dziekanacie Wydziału Nauk o Zdrowiu.
2. Uczelnia zastrzega sobie prawo do zmian w programie lub terminach realizacji zajęć/praktyk.
3. Studenci mają obowiązek uczestniczenia w zajęciach dodatkowych, praktykach obowiązkowych.. Obecność Student potwierdza każdorazowo własnoręcznym podpisem na listach obecności.
4. Studenci mają obowiązek uczestniczenia w zajęciach dodatkowych wykraczających poza standardowy program kształcenia, w zakresie uzgodnionym z Partnerami tak aby odpowiadały potrzebom pracodawców i rynku.
5. Studenci mają obowiązek udziału w programowych praktykach dostosowanych do wymogów Europejskiej Ramy Jakości Praktyk i Staży w wymiarze - 940 godzin.
6. Miejsce odbywania praktyk: COPERNICUS Podmiot Leczniczy Sp. z o. o w Gdańsku, Kociewskie Centrum Zdrowia sp. z o.o. w Starogardzie Gdańskim, Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Człuchowie.
7. 40 % studentów odbywających praktyki poza miejscem zamieszkania otrzyma zwrot kosztów dojazdów (500 zł ryczałt na semestr).
8. 40 % studentów odbywających praktyki poza miejscem zamieszkania dojeżdżających pow. 70 km, otrzyma zwrot kosztów noclegu (800 zł ryczałt na semestr).
9. Uczelniany program stypendialny dla studentów kierunku pielęgniarstwo, mający charakter motywacyjny tzn. oparty o zasadę, że student może otrzymać stypendium najwcześniej po drugim semestrze kształcenia. Z programu stypendialnego będzie korzystać maksymalnie 75% studentów na danym roku kształcenia (uczestników projektu), którzy w poprzednim roku kształcenia otrzymali najlepsze wyniki w nauce. Wartość miesięcznego stypendium wynosić będzie maksymalnie 800 zł. Stypendia przyznawane będą na okres realizacji projektu, przy czym stypendium będzie wypłacane dla 1 studenta maksymalnie przez 4 semestry
10. Studenci zobowiązani są do: obowiązkowego, regularnego, punktualnego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach/praktykach, potwierdzanie uczestnictwa w zajęciach/praktykach każdorazowo na liście obecności własnoręcznym podpisem, wypełniania ankiet związanych z oceną zajęć i projektu.
11. Studenci mogą zrezygnować z udziału w projekcie bez ponoszenia konsekwencji finansowych w szczególnych sytuacjach życiowych tj. śmierci/ciężkiej choroby uniemożliwiającej uzyskania Prawa Wykonywania Zawodu

Pielęgniarki. Student zobowiązany jest do zwrotu materiałów oraz pobranego stypendium. W przypadku zaistniałej sytuacji Student zobligowany jest do złożenia pisemnej rezygnacji z podaniem przyczyny rezygnacji.

12. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie w sytuacji innej niż wskazanej w pkt 11. Student może zostać obciążony kosztami jego udziału w Projekcie poniesionymi przez Uczelnię.
13. Za spełnienie kryterium obecności uznaje się uczestnictwo w 100% godzin zajęć objętych programem poszczególnych zajęć w Projekcie (w przypadkach szczególnych, zwolnienie lekarskie itp. student ma prawo we własnym zakresie odrobić zaległe nieobecności) .

§ 5

Rekrutacja

1. Rekrutacja prowadzona będzie z poszanowaniem zasad równości szans i niedyskryminacji w sposób ciągły, zgodnie z parytetem płci wśród studentów i absolwentów.
2. Studenci: uprawnionymi do udziału w projekcie będą studenci, którzy ukończyli II semestr nauczania, w tym 75% z najlepszymi wynikami w nauce za rok poprzedzający, otrzyma stypendia motywacyjne. Wymagana średnia ocen zostanie upubliczniona na stronie internetowej uczelni. Każdy uczestnik zobligowany będzie do złożenia wniosku o udział w projekcie wraz z załącznikami, które dostępne będą w Dziekanacie i na stronie www.

2.1. Kryteria rekrutacyjne:

- ocena formalna złożonego wniosku (0/1),
- średnia ocena uzyskanych w toku studiów,
- terminowe uzyskiwanie zaliczeń (0/1),
- udział w ponadprogramowych zajęciach i kursach (0/1).

2.2. Dodatkowym etapem rekrutacji w przypadku studentów kwalifikujących się do otrzymania stypendium motywacyjnego będzie badanie poziomu kompetencji niezbędnych do wykonywania zawodu pielęgniarki.

2.3. O przyjęciu do programu stypendialnego będą decydować kolejność zgłoszeń, wyniki w nauce, wyniki badań kompetencyjnych. O zakwalifikowaniu decydować będzie powołana w tym celu komisja rekrutacyjna.

2.4. Absolwenci: wszyscy studenci pobierający stypendium motywacyjne, zatrudnienie na umowę o pracę w podmiocie leczniczym. Dla absolwentów, którzy pobierali stypendium motywacyjne i zostali zatrudnieni na etat

w podmiocie leczniczym zagwarantowane zostanie wsparcie finansowe w wysokości 1000 zł oraz opieka mentora (tutora) przez okres max. 24 m-cy.

2.5. Wydziałowa Komisja rekrutacyjna sporządza listę rankingową uczestników, dostępną do wglądu w Dziekanacie, w oparciu o którą prowadzona będzie kwalifikacja na poszczególne rodzaje wsparcia. Studentowi/Absolwentowi przysługiwać będzie prawo odwołania w ciągu 7 dni.

2.6. W sytuacji uzyskania takiej samej liczby punktów będzie brane pod uwagę: płeć, orzeczenie o niepełnosprawności, według następującej punktacji:

- mężczyźni w celu przełamania stereotypu feminizacji zawodu pielęgniarstwa i zachęcenia ich do tego zawodu + 2 pkt.
- osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności +1 pkt.

2.7. Uczestnicy projektu zawrą umowę z uczelnią dotyczącą udziału w programie rozwojowym uczelni (240 osób) i obligatoryjnym przystąpieniu do programu rozwojowego absolwenta (85 osób).

2.8. W przypadku skreślenia z listy studentów/rezygnacji/wypowiedzenia umowy o pracę, umowa zostanie w trybie natychmiastowym rozwiązana. W miejsce to będzie można zrekrutować kolejną osobę z listy rezerwowej.

2.9. Każdy uczestnik będzie mógł wziąć udział w więcej niż jedna formach wsparcia. Lista osób zakwalifikowanych do udziału w poszczególnych formach wsparcia przekazywana jest do zespołu realizującego projekt w terminie określonym w ogłoszeniu o naborze wraz z kompletem dokumentów, w tym z oświadczeniem dot. zgody na przetwarzanie danych osobowych.

3.0. Uczestnicy zostaną powiadomieni o zakwalifikowaniu przez koordynatora na adres e-mail podany w formularzu zgłoszeniowym. Osoby nie zakwalifikowane do udziału w projekcie z powodu wyczerpania limitu miejsc stanowiąc będą grupę rezerwową i będą mogli zostać zakwalifikowani w przypadku rezygnacji innego uczestnika.

3.1. Zgłoszeń będzie można dokonać za pośrednictwem strony internetowej opracowanej w standardzie min. WCAG 2.0, z wykorzystaniem elektronicznego formularza zgłoszeń, w którym zaznaczone zostaną terminy kursów/osobiście/pocztą.

3.2. Rekrutacja zostanie poprzedzona spotkaniami informacyjnymi w trakcie których zostaną szczegółowo omówione warunki uczestnictwa, informacje o założeniach projektowych zostaną zamieszczone na stronie uczelni.

3.3. Informacja o dokumentach, wzory formularzy, oświadczeń i umowy o których mowa w niniejszym regulaminie zostaną przesłane potencjalnym uczestnikom po dokonaniu Rejestracji elektronicznej na stronie www.

3.4. Rekrutacja odbywa się przez wypełnienie w wersji elektronicznej i/lub papierowej formularzy otrzymanych od Organizatora tj. Powiślańskiej Szkoły Wyższej i złożenie:

- -w Dziekanacie w siedzibie Powiślańskiej Szkoły Wyższej ul. 11 Listopada 29, 82-500 Kwidzyn (po uprzedniej rejestracji elektronicznej) lub za pomocą poczty tradycyjnej (komplet dokumentów przesłany do biura Projektu po uprzedniej rejestracji elektronicznej).

3.5. Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie studenci Powiślańskiej Szkoły Wyższej (wsparcie w czasie nauki na II i III roku studiów) i jej późniejsi absolwenci (maksymalnie przez 24 miesiące po uzyskaniu Prawa Wykonywania Zawodu Pielęgniarki), którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć udziału w projekcie (w proponowanych formach wsparcia) oraz spełniają poniższe kryteria wstępne:

- a) Stypendia motywacyjne (średnia ocen z sem. I i sem. II). W sytuacji kiedy dwóch studentów uzyska identyczną średnią ocen, skutkującą przekroczeniem 75% studentów na roku, uprawnionych do otrzymania stypendium wprowadzone zostaną dodatkowe kryteria do oceny wyników w nauce.
- b) Stypendium przyznaje komisja powołana przez Rektora w składzie:
 - Pełnomocnik Rektora ds. Nauki i Kształcenia,
 - Prorektor ds. Dydaktycznych i Studenckich,
 - Kierownik Dziekanatu,
 - Przedstawiciele studentów (2 osoby).
- c) Z prac Komisji każdorazowo sporządza się protokół, który zawiera listę studentów, którym przyznano stypendium oraz listę studentów rezerwowych w liczbie 10% liczby studentów na danym roku studiów. Studenci otrzymujący stypendium motywacyjne, po ukończeniu studiów obligatoryjnie przystąpią do programu rozwoju absolwenta.
- d) Warunkiem kwalifikowania uczestnika do projektu jest uzyskanie danych wskazanych w Wytocznych w zakresie warunków gromadzenia i przekazywania danych w postaci elektronicznej na lata 2014-2020.

§ 6

Prawa i obowiązki uczestnika Projektu

1. Uczestnik Projektu ma prawo do:

- a) uzyskania informacji dotyczącej organizacji zajęć dodatkowych/praktyk,
- b) nieodpłatnego udziału w kursach kształcenia podyplomowego dla absolwentów będących uczestnikami Projektu (według potrzeb Pracodawcy),
- c) otrzymania niezbędnych materiałów dydaktycznych do zajęć dodatkowych (wykraczających poza program nauczania na Studiach Pielęgniarskich w PSW w Kwidzynie),
- d) zwrotu kosztów dojazdu dla osób zamieszkałych poza miejscem odbywania praktyk (ryczałt/sem) wg zasad Regulaminu zwrotu kosztów dojazdu jak również do zwrotu kosztów zakwaterowania (noclegu)(ryczałt/sem) wg zasad Regulaminu zwrotu kosztów zakwaterowania.
- e) otrzymania Stypendium Motywacyjnego i Stypendium Programu Rozwoju Absolwenta (obligatoryjne łączne występowanie tego wsparcia dla 85 osób w tym 72 kobiety i 13 mężczyzn)
- f) Otrzymania Stypendium za programowe odpłatne praktyki zawodowe realizowane na terenie szpitali uczestniczących w Projekcie (Partnerów).
- g) do przejawiania własnej aktywności w zdobywaniu wiedzy i umiejętności,
- h) do konsultacji z obsługą Projektu,
- i) do poszanowania godności własnej w różnych formach zajęć objętych Projektem,
- j) zdobywania wiedzy i nabywania umiejętności zawodowych,
- k) ochrony danych osobowych,
- l) otrzymania zaświadczenia o ukończeniu kursu po zaliczeniu wszystkich zajęć zgodnie z programem nauczania i zdaniu egzaminu końcowego.

2. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do:

- a) dotrzymywania postanowień zawartych w niniejszym regulaminie, regulaminach obowiązujących studentów Powiatowskiej Szkoły Wyższej, umowie oraz deklaracji/zgłoszeniu uczestnictwa w projekcie,
- b) podpisania oświadczenia uczestnika projektu o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych,
- c) systematycznego i aktywnego udziału w zajęciach teoretycznych i praktycznych objętych Projektem,
- d) 100% obecności na zajęciach objętych Projektem, potwierdzanej własnoręcznym podpisem,
- e) wypełnienia dokumentów służących monitoringowi, kontroli i ewaluacji projektu,
- f) bieżącego informowania o zdarzeniach mogących zakłócić dalsze uczestnictwo w projekcie,

- g) w czasie trwania kształcenia w ramach Projektu, w sytuacji zmiany dotychczasowego nazwiska oraz danych kontaktowych uczestnika Projektu zawartych w formularzu uczestnik jest zobowiązany przekazać informację o tych zmianach i wypełnić udostępniony przez organizatora formularz o zmianie danych.
- h) uczestniczenia i brania czynnego udziału we wszystkich zajęciach objętych programem nauczania zgodnie z harmonogramem zajęć objętych Projektem,
- i) wywiązywania się z zadawanych prac oraz przygotowywanie się do zaliczeń i egzaminu w ramach działań objętych Projektem,
- j) uzyskania wymaganych zaliczeń i wpisów (skreślenie z listy studentów PSW skutkuje rozwiązaniem umowy z uczestnikiem Projektu),
- k) poniesienia kosztów kształcenia wynikających z Projektu oraz zwrotu wszystkich otrzymanych Stypendiów, materiałów szkoleniowych w przypadku odstąpienia od udziału w Projekcie po podpisaniu umowy,
- l) dbania o bezpieczeństwo i zdrowie własne, pozostałych uczestników kursu oraz przestrzegania zasad BHP.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przez czas trwania projektu.
2. Regulamin jest dostępny w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej: <https://psw.kwidzyn.edu.pl/uczelnia/psw-w-kwidzynie/projekty-ue.html>.
3. Regulamin może ulec zmianie w przypadku zmian wprowadzonych do wniosku o dofinansowanie projektu, zmiany przepisów prawa, warunków umowy o dofinansowanie projektu lub w przypadku konieczności zapewnienia spełnienia założeń i celu Projektu.

Zatwierdzony dnia 26 września 2018 r. przez:

Koordynator Projektu

Daniel Osuch