

Aktualne trendy w rozwoju standardów odpowiedzialnego biznesu

Webinarium on-line
Grupy roboczej ds. społecznej odpowiedzialności uczelni
12 maja 2022 r., godz. 9.30 – 11.30



Ministerstwo
Funduszy
i Polityki Regionalnej

Grupa robocza
ds. społecznej
odpowiedzialności uczelni



PROGRAM

09:30 – 10:00 **Przegląd współczesnych trendów w zakresie odpowiedzialnego biznesu z punktu widzenia administracji rządowej CSR/RBC/BHR/SDGs/ESG/HRDD i in.**

Jacqueline Kacprzak – Radca, MFiPR / Polski KPK OECD

10.00 – 10.30 **Raportowanie niefinansowe/raportowanie zrównoważonego rozwoju w świetle standardów odpowiedzialnego biznesu oraz zmieniających się regulacji UE**

Aleksandra Stanek-Kowalczyk – adiunkt w Katedrze Zrównoważonego Biznesu, SGH

10.30 – 10.50 **Odpowiedzialny biznes w XXI wieku – trendy regulacyjne a trendy rynkowe**

Bolesław Rok – Akademia Leona Koźmińskiego

10.50 – 11.10 **Krajowy Punkt Kontaktowy OECD jako przykład mechanizmu zaradczego w sytuacjach naruszania przez przedsiębiorstwa standardów CSR/RBC**

Jacqueline Kacprzak – Radca, MFiPR / Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD

11.10 – 11.30 **Komentarze, pytania lub uwagi członków Grupy roboczej ds. SOU (zalogowanych na Zoom)**

11.30 **Zakończenie spotkania**



Przegląd współczesnych trendów w zakresie odpowiedzialnego biznesu z punktu widzenia administracji rządowej CSR/RBC/BHR/SDGs/ESG/HRDD

Jacqueline Kacprzak

Radca, Wydział Koordynacji
Rządowego Procesu Legislacyjnego i CSR
Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD



Ministerstwo
Funduszy
i Polityki Regionalnej

Grupa robocza
ds. społecznej
odpowiedzialności uczelni



Odpowiedzialny biznes w rozumieniu organizacji międzynarodowych

CSR => *corporate social responsibility*

- społeczna odpowiedzialność biznesu

RBC => *responsible business conduct*

- odpowiedzialne prowadzenie biznesu

BHR => *business and human rights*

- biznes i prawa człowieka

SDGs => *Sustainable Development Goals*

- cele zrównoważonego rozwoju ONZ

ESG => *Environmental, Social, Governance*

- środowisko, kwestie społeczne, ład korporacyjny

HRDD => *human rights due diligence*

- należyta staranność w zakresie praw człowieka

CSR – definicja Komisji Europejskiej z 2011 r.

społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw
corporate social responsibility, CSR
to
odpowiedzialność przedsiębiorstw
za ich **wpływ** na społeczeństwo

Strategia KE dotycząca CSR na lata 2011-2014

Podejście Komisji Europejskiej do CSR opiera się na założeniu, że **to same przedsiębiorstwa** powinny przyczyniać się do rozwoju społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.

Organy publiczne powinny odgrywać rolę pomocniczą, poprzez **inteligentne połączenie (*smart mix*)** dobrowolnych rozwiązań strategicznych oraz, w razie potrzeby, uzupełniających regulacji, aby promować przejrzystość, tworzyć zachęty rynkowe dla odpowiedzialnej postawy przedsiębiorstw i zapewniać odpowiedzialność korporacyjną.

Działania Komisji Europejskiej w sferze odpowiedzialnego biznesu

2019 r.

Dokument roboczy służb Komisji
(*Commission Staff Working Document*)

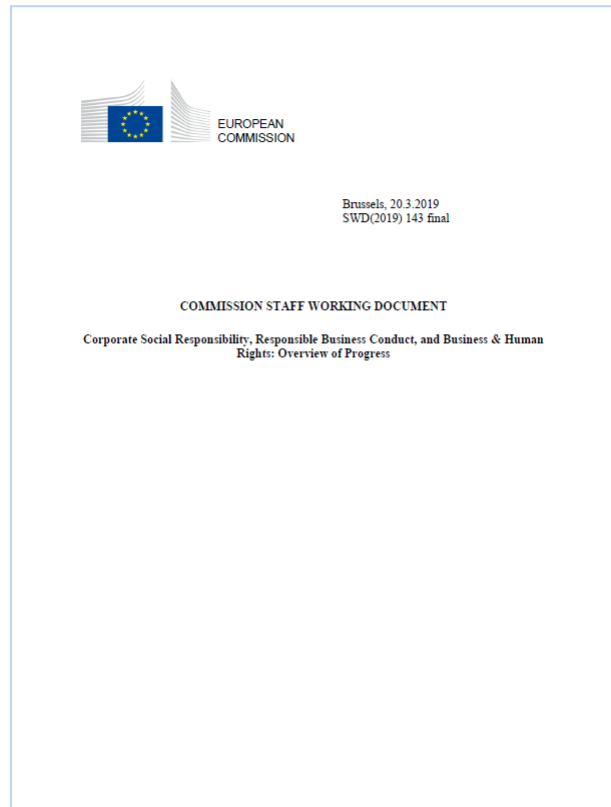
przegląd działań i postępów w zakresie:

=> społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR)

=> odpowiedzialnego prowadzenia działalności

biznesowej (RBC)

=> oraz praw człowieka w biznesie (BHR)



Contents

1. Introduction	2
2. Ensuring coherence among Corporate Social Responsibility, Responsible Business Conduct, Human Rights, and Sustainability.....	4
3. Progress overview	7
4. Acting to respect and protect human rights and provide adequate access to remedy to victims of corporate-related abuses	9
5. Ensuring appropriate due diligence including on respect of human rights along the supply chain	20
6. Increasing transparency and promoting sustainable finance	26
7. Encouraging socially- and environmentally-friendly business practices	31
8. Promoting RBC, CSR and the UNGPs outside the EU in multilateral fora and bilaterally	42
9. Promoting RBC, CSR and Business and Human Rights outside the EU through trade and development policies and programmes	52
10. Sectorial and horizontal initiatives	59



Brussels, 20.3.2019
SWD(2019) 143 final

COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT

Corporate Social Responsibility, Responsible Business Conduct, and Business & Human Rights: Overview of Progress

Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs

Strona
główna

Single market and
standards

Industry

Entrepreneurship and
SMEs

Access to finance for
SMEs

Sectors

Tools and
databases

Wybierz inny język ▾

[Przetłumacz tę stronę](#)

[Home](#) > [Industry](#) > [Sustainability](#) > [Corporate social responsibility & Responsible business conduct](#)

Corporate social responsibility & Responsible business conduct

The actions of companies have significant impacts on the lives of citizens in the EU and around the world. Not just in terms of the products and services they offer or the jobs and opportunities they create, but also in terms of working conditions, human rights, health, the environment, innovation, education and training.

For this reason, EU citizens rightly expect that companies understand their positive and negative impacts on society and the environment. And, therefore, prevent, manage and mitigate any negative impact that they may cause, including within their global supply chain. Living up to this duty is commonly known as 'corporate social responsibility' (CSR) or 'responsible business conduct' (RBC).

https://ec.europa.eu/growth/industry/sustainability/corporate-social-responsibility-responsible-business-conduct_pl

CSR/RBC

CSR (*corporate social responsibility*)

=> Komisja Europejska

- społeczna odpowiedzialność biznesu / przedsiębiorstw

RBC (*responsible business conduct*)

=> Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, OECD

- odpowiedzialne prowadzenie działalności biznesowej

Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD)

OECD powstała 14 grudnia 1960 r.

Celem OECD jest wspieranie państw członkowskich w osiągnięciu jak najwyższego poziomu wzrostu gospodarczego i stopy życiowej obywateli.

Polska – członkiem OECD od 1996 r.

37 państw
członkowskich

„Better policies
for better lives”

języki robocze:

- angielski
- francuski

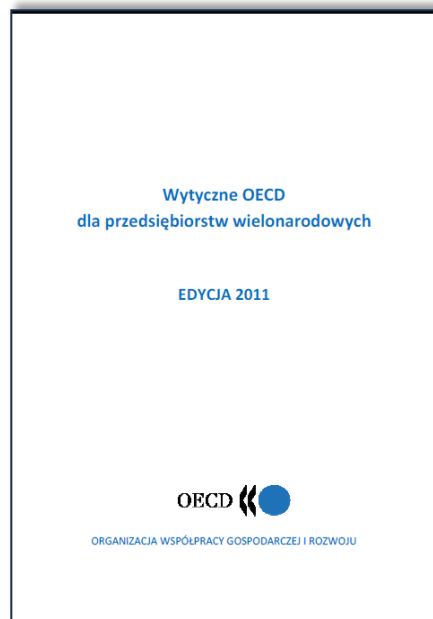
siedziba główna
– Paryż

Definicja RBC

Odpowiedzialne prowadzenie działalności biznesowej (RBC) oznacza, że przedsiębiorstwa powinny:

- a) wносить pozytywny wkład w rozwój gospodarczy, środowiskowy i społeczny w celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju oraz
- b) unikać negatywnych skutków powstających (mogących powstać) w wyniku ich działalności,
- c) przeciwdziałać takim negatywnym skutkom,
- d) zapobiegać negatywnym skutkom lub łagodzić negatywne skutki, które mogą powstawać bezpośrednio w wyniku działalności przedsiębiorstw lub mogą być związane z produktami czy usługami przedsiębiorstwa oraz w łańcuchu dostaw i w ramach innych relacji biznesowych.

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych 1976/2011

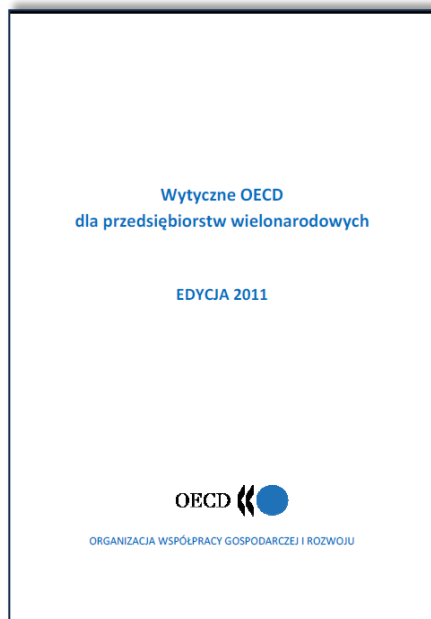


- I. Koncepcja i zasady
- II. Polityka ogólna
- III. Ujawnianie informacji
- IV. Prawa człowieka
- V. Zatrudnienie i stosunki pracownicze
- VI. Środowisko
- VII. Zwalczanie korupcji, namawiania do korupcji i wymuszenia
- VIII. Interesy konsumenta
- IX. Nauka i technologia
- X. Konkurencja
- XI. Opodatkowanie

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych wdrażane są w 50 krajach: w 37 państwach członkowskich OECD i w 13 państwach niezrzeszonych w OECD: Argentyna, Brazylia, Chorwacja, Egipt, Jordania, Kazachstan, Kostaryka, Maroko, Peru, Rumunia, Tunezja, Ukraina oraz Urugwaj.

Państwa wdrażające Wytyczne OECD, zobowiązane są do utworzenia Krajowych Punktów Kontaktowych OECD.

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych 1976/2011



- I. Koncepcja i zasady
- II. Polityka ogólna
- III. Ujawnianie informacji
- IV. Prawa człowieka**
- V. Zatrudnienie i stosunki pracownicze
- VI. Środowisko
- VII. Zwalczanie korupcji, namawiania do korupcji i wymuszenia
- VIII. Interesy konsumenta
- IX. Nauka i technologia
- X. Konkurencja
- XI. Opodatkowanie

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych wdrażane są w 50 krajach: w 37 państwach członkowskich OECD i w 13 państwach niezrzeszonych w OECD: Argentyna, Brazylia, Chorwacja, Egipt, Jordania, Kazachstan, Kostaryka, Maroko, Peru, Rumunia, Tunezja, Ukraina oraz Urugwaj.

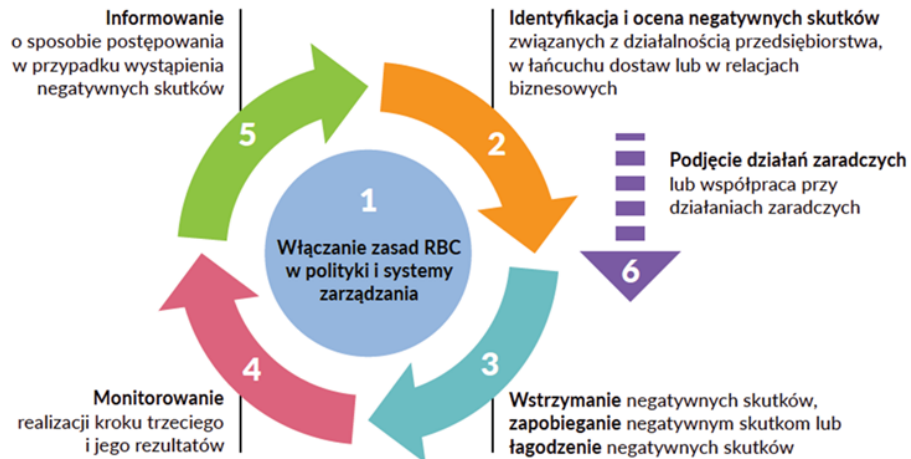
Państwa wdrażające Wytyczne OECD, zobowiązane są do utworzenia Krajowych Punktów Kontaktowych OECD.

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych 1976/2011

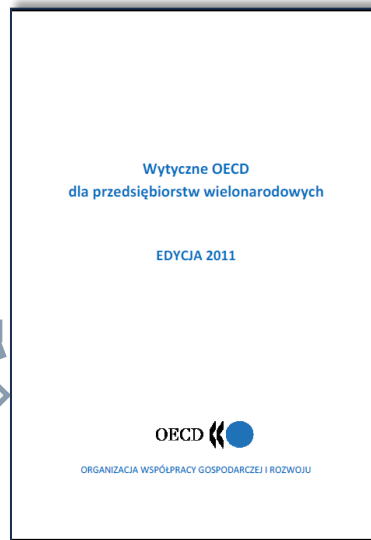


← 2018

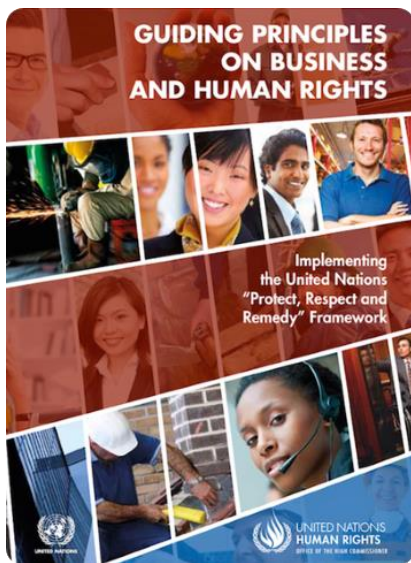
Sześć kroków procesu należytej staranności i działań wspierających



Wytyczne OECD / wytyczne sektorowe / wytyczne należytej staranności



Biznes i prawa człowieka (BHR)



2011 r.

=> Rada Praw Człowieka ONZ
przyjmuje

Wytyczne ONZ dotyczące
biznesu i praw człowieka

*UN Guiding Principles on
Business and Human Rights*



Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (2011)



TRZY FILARY WYTYCZNYCH ONZ BIZNES I PRAWA CZŁOWIEKA

OCHRONA	POSZANOWANIE	ŚRODKI ZARADCZE
PAŃSTWO	PRZEDSIĘBIORSTWA	POSZKODOWANI
zobowiązanie państwa do ochrony praw człowieka	odpowiedzialność przedsiębiorstw za poszanowanie praw człowieka	dostęp do środków zaradczych
10	14	7

Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka – źródła praw

1) Międzynarodowa Karta Praw Człowieka

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
- Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych
- Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych

2) Osiem najważniejszych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy

- Konwencja Nr 29 dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej,
- Konwencja Nr 87 dotycząca wolności związkowej i ochrony praw związkowych,
- Konwencja Nr 98 dotycząca stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych,
- Konwencja Nr 100 dotycząca jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości,
- Konwencja Nr 105 o zniesieniu pracy przymusowej,
- Konwencja Nr 111 dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu,
- Konwencja Nr 138 dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia,
- Konwencja Nr 182 dotycząca zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci.

3) Inne standardy i prawa w odniesieniu do osób lub grup szczególnie narażonych na naruszanie praw człowieka, jakimi są m.in. dzieci, kobiety, mniejszości narodowe i etniczne, mniejszości religijne, osoby z niepełnosprawnościami, ludność rdzenna i in.



Standardy CSR/RBC a prawa człowieka



Krajowy Plan Działania na rzecz wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2021 – 2024



Krajowy Plan Działania
na rzecz wdrażania
Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka
na lata 2021 – 2024

Ministerstwo Spraw Zagranicznych
Październik 2021 r.

Krajowy Plan Działania
na rzecz wdrażania
Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka
na lata 2017 – 2020

<https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/biznes-i-prawa-czlowieka>

<https://www.gov.pl/web/dyplomacja/ch-onz-dotyczacych-biznesu-i-praw-czlowieka-2021-2024>

MINISTERSTWO FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

Odpowiedzialny biznes w rozumieniu organizacji międzynarodowych

CSR => *corporate social responsibility*

- społeczna odpowiedzialność biznesu

RBC => *responsible business conduct*

- odpowiedzialne prowadzenie biznesu

BHR => *business and human rights*

- biznes i prawa człowieka

SDGs => *Sustainable Development Goals*

- cele zrównoważonego rozwoju ONZ

ESG => *Environmental, Social, Governance*

- środowisko, kwestie społeczne, ład korporacyjny

HRDD => *human rights due diligence*

- należyta staranność w zakresie praw człowieka



CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



Cele zrównoważonego rozwoju ONZ



Rezolucja Zgromadzenia Ogólnego ONZ 70/1

„Przekształcamy nasz świat: *Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030*”
przyjęta 25 września 2015 r.

17 celów

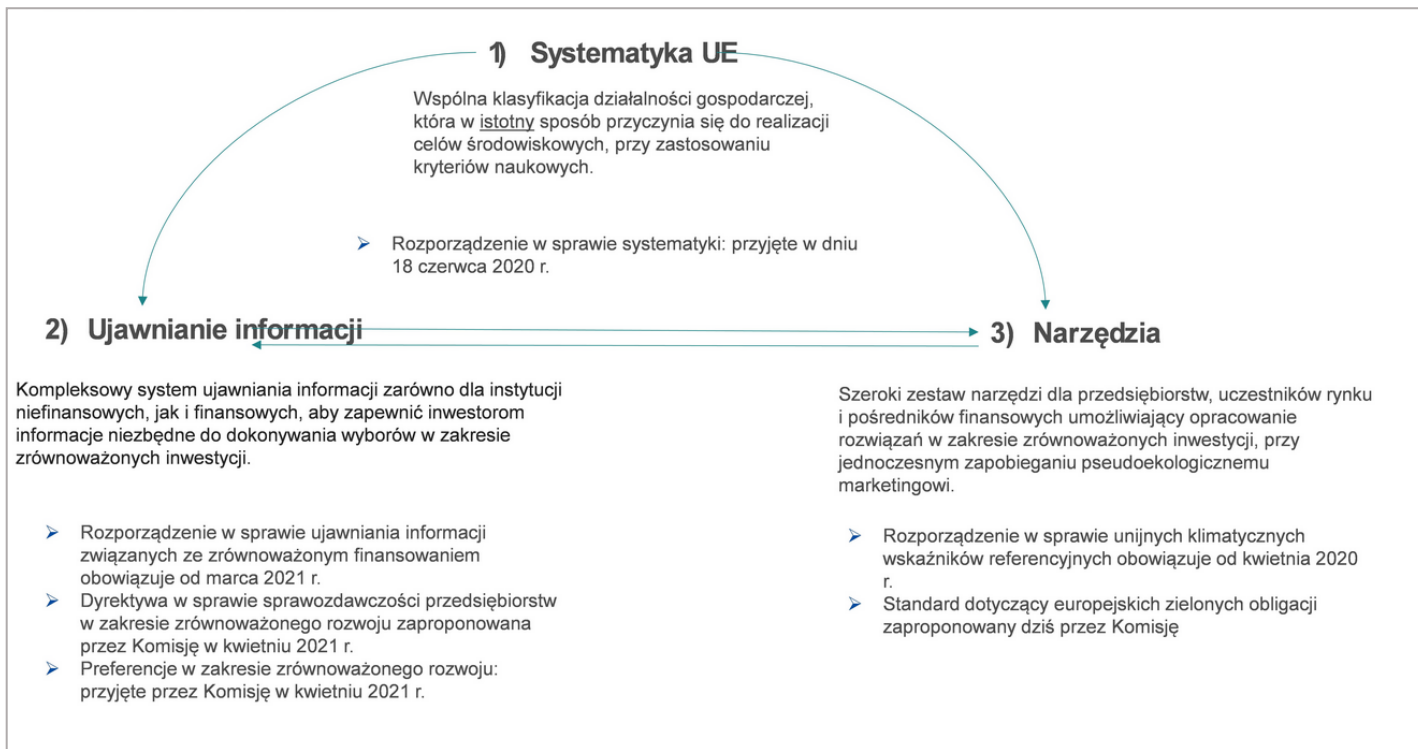
169 celów szczegółowych / zadań, które oddają trzy wymiary zrównoważonego rozwoju
– **środowiskowy**, **społeczny** i **gospodarczy (ESG)**

ponad **350 wskaźników (GUS)**

5 x P

Ludzie (*People*) Planeta (*Planet*) Dobrobyt (*Prosperity*) Pokój (*Peace*) Partnerstwo
(*Partnership*)

Zrównoważone finansowanie wzrostu gospodarczego w UE (*sustainable finance*)



Nowe / planowane regulacje UE związane z zagadnieniami odpowiedzialnego biznesu

finansowanie zrównoważonego wzrostu gospodarczego /zrównoważone finansowanie
(*sustainable finance*)

ujawnianie danych niefinansowych (*non-financial disclosure*)

obowiązkowa należyta staranność i odpowiedzialność przedsiębiorstw
(*mandatory due diligence and corporate responsibility*)

Nowe / planowane regulacje UE związane z zagadnieniami odpowiedzialnego biznesu

finansowanie zrównoważonego wzrostu gospodarczego /zrównoważone finansowanie
(*sustainable finance*)

ESG (kwestie środowiskowe, społeczne, zarządcze)

=> **SFRD (Sustainable Finance Disclosure Regulation** = Rozporządzenie PE i Rady (UE) 2019/2088 w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych

ujawnianie danych niefinansowych (*non-financial disclosure*)

Dyrektywa 2014/95/UE => **NFRD (Non-financial Directive)** (Ustawa o rachunkowości => 2017 r.)

Dyrektywa ws. sprawozdawczości przedsiębiorstw na temat zrównoważonego rozwoju (projekt)
=> **CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive**

obowiązkowa należyta staranność i odpowiedzialność przedsiębiorstw
(*mandatory due diligence and corporate responsibility*)

Dyrektywa w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (COM(2022) 71) (projekt) => **CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive)**



SGH

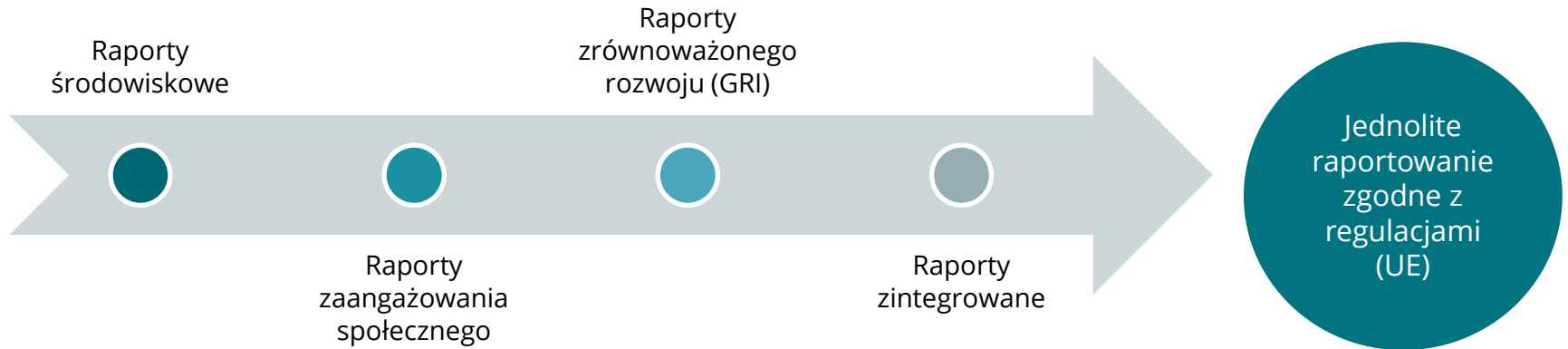
Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

**Raportowanie niefinansowe/raportowanie
zrównoważonego rozwoju w świetle standardów
odpowiedzialnego biznesu oraz zmieniających się regulacji
UE**

dr Aleksandra Stanek-Kowalczyk

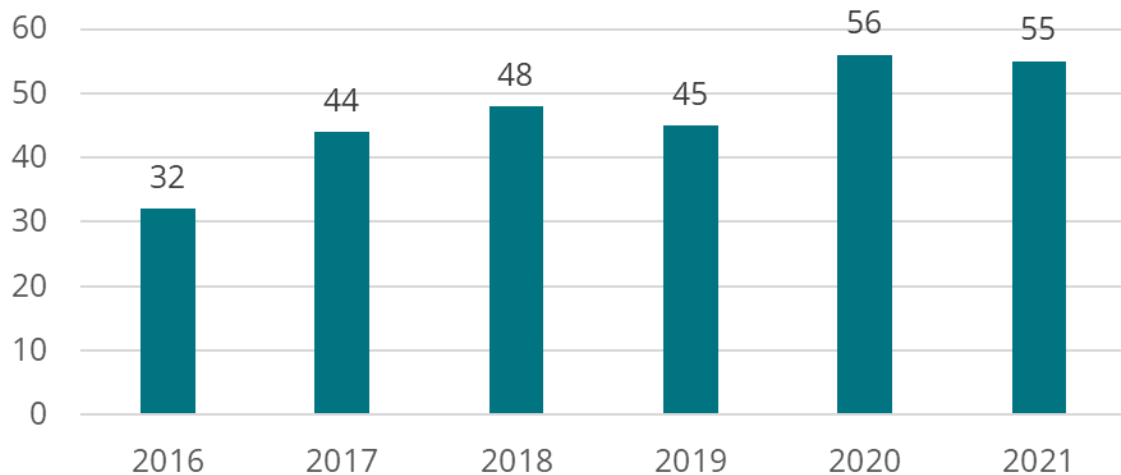
12 maja 2022

Rozwój raportowania niefinansowego/ zrównoważonego rozwoju



Raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju – skala zjawiska: POLSKA

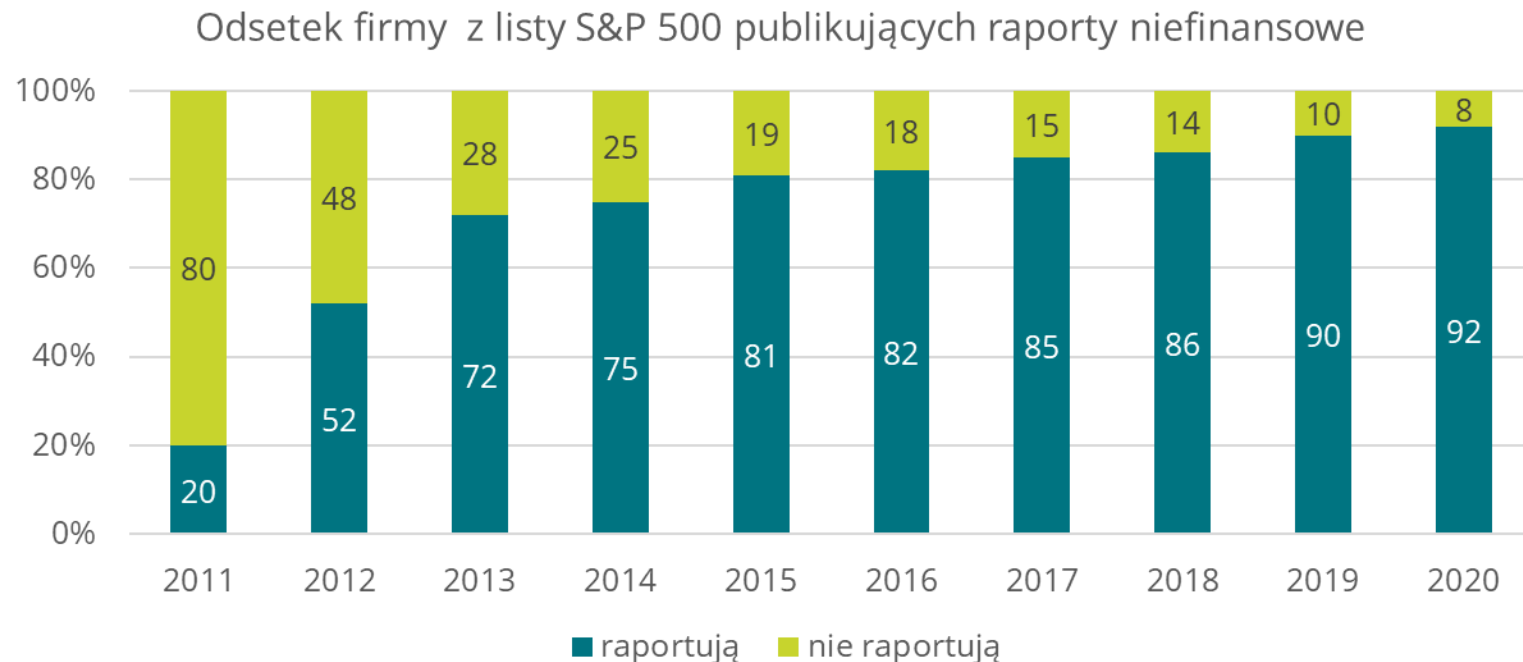
Liczba raportów zgłoszonych do kolejnych edycji konkursu
Raporty Społeczne



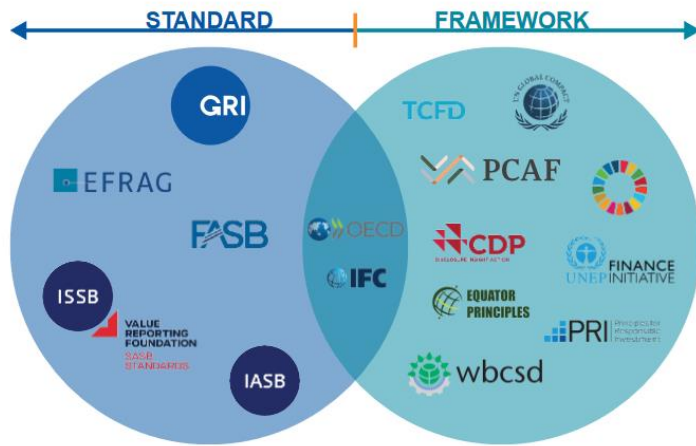
- Ok 200-300 podmiotów objętych obowiązkiem sprawozdawczym
- Kilkadziesiąt raportów zgłaszanych co roku do konkursu Raporty Społeczne

Źródło: opracowanie własne na podstawie www.raportyxr.pl

Raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju – skala zjawiska: ŚWIAT



Rynek standardów i wytycznych i regulacji dotyczących raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju



REGULACJE UE

- CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)
- 2019/2088 (SFDR)
- 2020/852 (taksonomia)



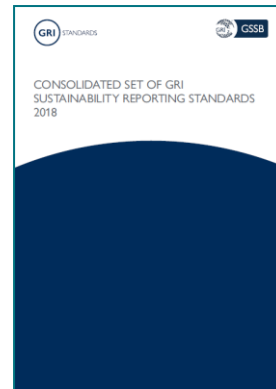
SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Standardy GRI

Global Reporting Initiative (GRI)

- Niezależna, międzynarodowa organizacja
- Zajmuje się tematyką ujawniania danych niefinansowych od 1997 roku
- Pierwszą wersję Wytycznych GRI opublikowało w roku 2000
- W 2016 roku GRI opublikowało pierwszy globalny standard dotyczący ujawniania danych niefinansowych: [Global Sustainability Standards Board \(GSSB\)](#)



Obecnie:

93% z 250 największych globalnych firm ujawnia dane niefinansowe

Źródło: *KPMG Survey of Corporate Responsibility Reporting 2017*

Standard wykorzystywany przez firmy w **ponad 100 krajach.**

Ponad 35 000 raportów na świecie przygotowanych zgodnie z GRI

Zgodność z GRI Standards

Zasady dobrego raportu według GRI Standards

DOKŁADNOŚĆ

WYWAŻENIE

PRZEJRZYŚĆ

PORÓWNYWALNOŚĆ

KOMPLETNOŚĆ

KONTEKST ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

TERMINOWOŚĆ

WERYFIKOWALNOŚĆ

SGH

Wymagania dotyczące zgodności z GRI standards

1. UWZGLĘDNIENIE ZASAD DOBREGO RAPORTU

2. UJAWNIEŃ WSKAŹNIKÓW OGÓLNYCH (GRI 2)

3. IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH TEMATÓW

4. UJAWNIEŃ WSKAŹNIKÓW, DOT ISTOTNOŚCI (GRI 3)

4. UJAWNIEŃ WSKAŹNIKÓW TEMATYCZNYCH DLA KAŻDEGO ISTOTNEGO TEMATU

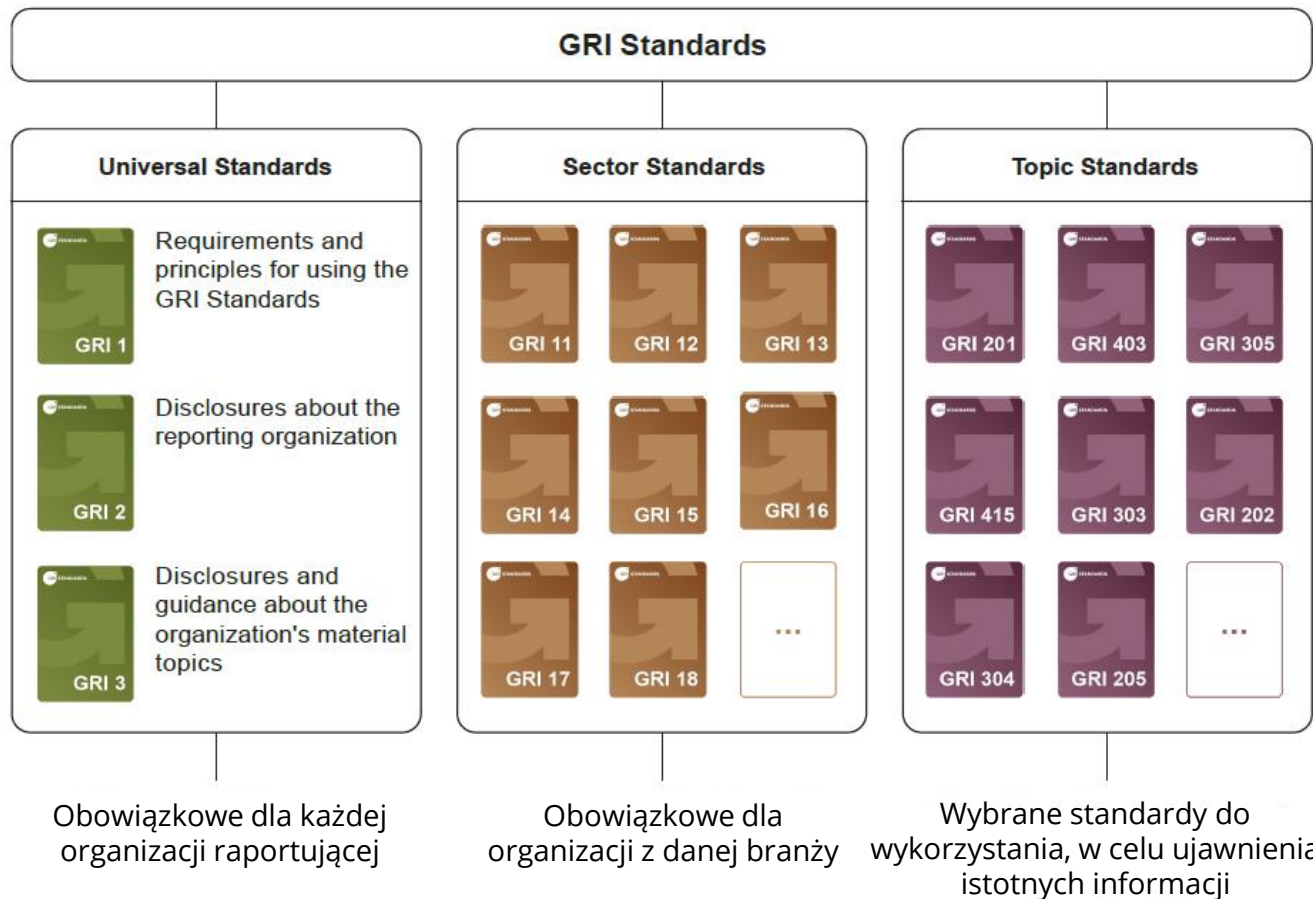
5. WYJAŚNIENIE, W PRZYPADKU OMINIĘCIA WSKAŹNIKA

6. PRZYGOTOWANIE INDEKSU GRI

7. OPUBLIKOWANIE STWIERDZENIA ZGODNOŚCI ZE STANDARDAMI GRI

8. POINFORMOWANIE GRI

GRI Struktura standardów



SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Regulacje unijne - CSRD

Raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju jako element unijnych ram na rzecz zrównoważonego finansowania



Źródło: Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, The European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions, Strategy for Financing the Transition to a Sustainable Economy, COM(2021) 390 final

Obecne obowiązki sprawozdawcze. Dyrektywa 2014/95/ EU (NFRD)

Implementacja do polskiego porządku prawnego:

□ **Ustawa z dnia 15 grudnia 2016 r. o zmianie ustawy o rachunkowości** (Dz. U. z 2017 r., poz. 61) – **nowy art. 49b oraz art. 55 ust. 2b UoR** oraz powiązane z nim zmiany w innych artykułach ustawy

□ **Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 25 maja 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim** (Dz. U. z 2016 r., poz. 860)

Kogo obejmuje? Największe z dużych JZP:

- **Banki**
- **Emitenci**
- **Zakłady ubezpieczeń**

Które w kolejnych dwóch latach obrotowych **przekroczą** następujące wielkości:

500 osób w przypadku średniorocznego o zatrudnienia w przeliczeniu na pełne etaty	ORAZ	85 mln zł suma aktywów bilansu na koniec roku	LUB	170 mln zł przychody netto ze sprzedaży towarów i produktów za rok obrotowy
---	------	---	-----	--

Skonsolidowane oświadczenie na temat informacji niefinansowych – obowiązek JZP będącej **jednostką dominującą** dużej grupy, która w ujęciu skonsolidowanym spełnia określone kryteria

NFDR (UoR): kluczowe wymagania

FORMA

- Oświadczenie na temat informacji niefinansowych jako wyodrębniona część w sprawozdaniu z działalności LUB
- Odrębne sprawozdanie na temat informacji niefinansowych

STANDARD

- Dowolność wyboru
- Obowiązek wskazania z jakiego standardu jednostka skorzystała

ZASADA

- „Stosuj lub wyjaśnij” - w przypadku, gdy dana jednostka nie prowadzi polityki w zakresie jednej lub kilku kwestii, ma ona obowiązek ujawnić ten fakt oraz podać przyczyny

NFRD (UoR): zakres ujawnień

Istotne dane dotyczące co najmniej kwestii:

- ✓ środowiskowych
- ✓ spraw społecznych i pracowniczych
- ✓ poszanowania praw człowieka
- ✓ przeciwdziałania korupcji i łapownictwu

Elementy obowiązkowe

- ✓ zwięzły opis **modelu biznesowego** jednostki
- ✓ kluczowe niefinansowe **wskaźniki efektywności** związane z działalnością jednostki
- ✓ opis **polityk** stosowanych przez jednostkę w odniesieniu do wskazanych kwestii
- ✓ opis **rezultatów** stosowania tych polityk
- ✓ opis **procedur należytej staranności** – jeżeli jednostka je stosuje w ramach ww. polityk
- ✓ opis istotnych ryzyk związanych z działalnością jednostki w odniesieniu do wskazanych kwestii
- ✓ opis zarządzania tymi ryzykami

Non-Financial Reporting
Directive (NFRD)



Corporate **Sustainability**
Reporting Directive (CSRD)

ZMIANA TERMINOLOGII

- Informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju a nie dane niefinansowe










DOUBLE MATERIALITY

- Istotność wymiarze *inside-out* and *outside-in* (wpływ jednostki na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem oraz wpływ kwestii zrównoważonego rozwoju na rozwój, wyniki i sytuację jednostki)

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

- Informacje zawarte w sprawozdaniu z działalności (Art. 19a)

Kto będzie objęty Dyrektywą?

	Mikrofirmy	Małe firmy	Średnie firmy	Duże firmy
KRYTERIA	Nie przekracza dwóch z trzech kryteriów: <ul style="list-style-type: none"> • suma bilansowa: 350 000 EUR; • obrót netto: 700 000 EUR; • średnia liczba pracowników w roku budżetowym: 10 	Nie przekracza dwóch z trzech kryteriów: <ul style="list-style-type: none"> • suma bilansowa: 4 000 000 EUR; • obrót netto: 8 000 000 EUR; • średnia liczba pracowników w roku budżetowym: 50 	Nie przekracza dwóch z trzech kryteriów: <ul style="list-style-type: none"> • suma bilansowa: 20 000 000 EUR; • obrót netto: 40 000 000 EUR; • średnia liczba pracowników w roku budżetowym: 250 	Przekracza minimum dwa z trzech kryteriów dla średnich firm
NFRD	 NIE	 NIE	 NIE	Tylko spełniające określone kryteria
CSRD/ESRS	 NIE	 TAK jeśli notowana na giełdzie (od 01.01.2026)  Dobrowolnie dla spółek nienotowanych	 TAK jeśli notowana na giełdzie (od 01.01.2026)  Dobrowolnie dla spółek nienotowanych	 TAK

Zakres ujawnień – CSRD

ZARZĄDZANIE

- Opis:
 - procesu **należytej staranności** wdrożonego w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju;
 - głównego faktycznego lub potencjalnego niekorzystnego **wpływu** związanego z łańcuchem wartości przedsiębiorstwa, w tym z jego własną działalnością, jego produktami i usługami, relacjami biznesowymi i jego łańcuch dostaw;
 - wszelkich podjętych działań i wyniki takich działań w celu zapobiegania, łagodzenia lub naprawiania rzeczywistych lub potencjalnych niekorzystnych skutków
- Opis **roli organów administrujących, zarządczych i nadzorczych** w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju;

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

- opis **głównych ryzyk** dla przedsiębiorstwa związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju, w tym głównych zależności przedsiębiorstwa od tych kwestii, oraz sposobu, w jaki przedsiębiorstwo zarządza tym ryzykiem;

MODEL BIZNESOWY I STRATEGIA

- Opis **polityki** przedsiębiorstwa w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju;
- **Model biznesowy**
 - **odporność modelu biznesowego i strategii** przedsiębiorstwa na ryzyka związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju;
 - **szanse** związane ze zrównoważonym rozwojem;
 - plany przedsiębiorstwa mające na celu zapewnienie, że jego model biznesowy i strategia są zgodne z przejściem na zrównoważoną gospodarkę i ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5 ° C zgodnie z Porozumieniem Paryskim;
 - w jaki sposób model biznesowy i strategia przedsiębiorstwa uwzględniają interesy **interesariuszy** przedsiębiorstwa oraz wpływ przedsiębiorstwa na kwestie zrównoważonego rozwoju;
 - w jaki sposób strategia przedsiębiorstwa została wdrożona w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju;

CELE I MIERNIKI

- Opis **celów** związanych ze zrównoważonym rozwojem określonych przez przedsiębiorstwo oraz postępów, jakie przedsiębiorstwo poczyniło w kierunku osiągnięcia tych celów;
- **wskaźniki istotne dla powyższych ujawnień**

Projekty ESRS – obecnie w konsultacji

Strategia, zarządzanie, wpływ, ryzyka, szanse	Środowiskowe	Społeczne	Zarządzane	Wskaźniki branżowe ESG	Prezentacja
ESRS 1 Zasady ogólne	ESES E1 Zmiany klimatyczne	ESES S1 Pracownicy organizacji – ogólnie	ESES G1 Ład korporacyjny, zarządzanie ryzykiem, kontrola wewnętrzna	ESES SEC1 Klasyfikacja branżowa	ESES P1 Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju
ESES 2 Strategia i model biznesowy	ESES E2 Zanieczyszczenia	ESES S2 Pracownicy organizacji – warunki pracy	ESES G2 Produkty i usługi, zarządzanie i jakość relacji z partnerami biznesowymi		
ESES 3 Zarządzanie i organizacja zrównoważonego rozwoju	ESES E3 Wody i zasoby morskie	ESES S3 Pracownicy organizacji – równość szans	ESES G3 Odpowiedzialne praktyki biznesowe		
ESES 4 Istotne wpływy, ryzyka i szanse w zakresie zrównoważonego rozwoju	ESES E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	ESES S4 Pracownicy organizacji – inne prawa pracownicze			
ESES 5 Definicje dla polityk, celów, planów działania i zasobów	ESES E5 Gospodarka obiegu zamkniętego	ESES S5 Pracownicy w łańcuchu wartości			
		ESES S6 Dotknięte społeczności			
		ESES S7 Konsumenci/ użytkownicy końcowi			

Inne, istotne zmiany

ESEF

Jednolity format sprawozdawczy (znaczniki w sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju, w tym ujawnianiu informacji określonych w art. 8 rozporządzenia (UE) 2020/852)

AUDYT

- Obowiązkowy, limited assurance
- Procedura i wynik audytu – tak jak dla danych finansowych: „wymogi art. 37 i 38 dotyczące ustawowego badania sprawozdań finansowych mają zastosowanie do zapewnienia sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju”

Transpozycja: kiedy zapisy Dyrektywy mają wejść w życie?

Zgodnie z projektem CSRD opublikowanym w kwietniu 2021:

- Wprowadzenie przez państwa członkowskie przepisów ustawowych, wykonawczych i administracyjnych niezbędne do wykonania dyrektywy: **do dnia 1 grudnia 2022 r.**
- Zastosowanie do lat budżetowych rozpoczynających się dnia **1 stycznia 2023 r.**

Zgodnie z propozycją Rady UE ds. Konkurencyjności (uzgodnione stanowisko państw członkowskich):

- Czas na transpozycję do prawa krajów członkowskich: **18 miesięcy**
- Podmioty objęte obecnie obowiązkiem sprawozdawczym: **1.01.2024**
- Duże firmy, nieobjęte obecnie obowiązkiem sprawozdawczym: **1.01.2025**
- Małe i średnie firmy notowane na giełdzie: **1.01.2026**

SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Dziękuję za uwagę

astane@sgh.waw.pl



AKADEMIA
LEONA KOŹMIŃSKIEGO

Odpowiedzialny biznes w XXI wieku

Trendy regulacyjne a trendy rynkowe

Bolesław Rok

Dyrektor Centrum Badań Przedsiębiorczości Pozytywnego Wpływu
Katedra Przedsiębiorczości i Etyki w Biznesie

12.05.2022

ESG! A nie CSR?

- ESG stało się powszechnie używanym terminem i trendem samym w sobie, szczególnie wśród inwestorów, na rynku kapitałowym
- Włączanie kryteriów niefinansowych w działalność spółek (np. podejmowanie decyzji): ryzyka środowiskowe, społeczne i nadzorcze, ujawnianie informacji
- Nowe podejście do raportowania – standardy, regulacje, praktyka rynkowa
- Presja na podejmowanie zagadnień ESG w całym łańcuchu wartości i wdrażanie innowacyjnych modeli gospodarki obiegu zamkniętego
- Deklaracje firm dotyczące neutralności klimatycznej - redukcja, kompensacja śladu węglowego
- Zamiast o odpowiedzialnych firmach (CSR), na świecie mówi się dziś o purpose-oriented, mission-driven firm, net-positive, regenerative company, climate-resilient company, stakeholder-oriented



To właśnie teraz trwa wielka zmiana



Katastrofalne skutki zmian klimatu dla wielu społeczności i różnorodnych organizacji są już wyraźnie widoczne, niezależnie od pandemii i wojny w Ukrainie.

System gospodarczy i ramy umowy społecznej zaczynają się zmieniać, a coraz więcej organizacji zobowiązuje się do zapewnienia **zrównoważonej przyszłości** z naciskiem na ochronę klimatu.

To będzie siła napędowa **fundamentalnych zmian strukturalnych** w ciągu najbliższych 5 do 10 lat. To dotyczy każdego z nas, każdego projektu, każdej firmy, organizacji, miasta, regionu.

Przygotowywanie raportów CSR/sustainability, publikowanie wybranych wskaźników ESG, deklarowanie SDG'sów na stronach internetowych korporacji to nie rozwiązanie, ale **mały krok w dobrą stronę**. Mały początek wielkiej zmiany.



Ekosystem zmiany

NOWA UMOWA SPOŁECZNA

Jak żyć, by szanować możliwości planetarne i społeczne potrzeby jednocześnie?

Nie możemy podważać społecznych fundamentów dobrego życia, nie możemy wykraczać poza naturalne ograniczenia naszej planety.

Etyka klimatyczna podkreśla współzależność, uwarunkowania systemowe i konieczność współpracy na rzecz wspólnego dobra.

Sprawiedliwość klimatyczna!

Wartość różnorodności!

Aktywizm społeczny!

INWESTYCJE

System finansowy ma do odegrania kluczową rolę w rozwoju innowacyjności klimatycznej i transformacji gospodarczej ku neutralności.

EU Green Deal, regulacje, taksonomia, SFDR, CSRD.

INNOWACJE DLA KLIMATU

Innowacje na rzecz pozytywnego wpływu – produktowe, procesowe, strukturalne, które przyczyniają się, pośrednio lub bezpośrednio, do neutralności klimatycznej i regeneracji ekosystemów. Utrzymują lub zwiększają całościową wartość (*sustainable value*) danego przedsiębiorstwa.



DIGITALIZACJA I INFORMATYZACJA

Sztuczna inteligencja, robotyka, wykorzystanie baz danych.

Technologia dla współpracy.

Sustainability is the new digital.

ZASOBY, SUROWCE, MATERIAŁY, ENERGIA

Bardziej efektywne wykorzystywanie surowców, zamykanie obiegu zasobów jako otwieranie możliwości biznesowych, współdzielenie, produkty jako usługi, tworzenie nowych, zrównoważonych materiałów, nowa energetyka, mierzenie i redukcja śladu węglowego

Dlaczego biznes się zmienia, czyli o czynnikach wpływu

Dostęp do finansowania. System finansowy ma do odegrania kluczową rolę w rozwoju innowacyjności klimatycznej i transformacji gospodarczej.

Nowe regulacje. Na szczęście regulacje nadchodzą (lub już tu są): TCFD, SFDR, CSRD, TNFD, Fit for 55. Przede wszystkim z Brukseli. I rośnie świadomość tego, że dostosowanie się do nich to konieczność.

Presja rynkowa. Duże marki zachęcają/zmuszają swoich partnerów biznesowych do zmian, dostosowywania się do polityk klimatycznych, zrównoważonego zarządzania.

Presja społeczna. Konsumenci na globalnym rynku zaczynają w coraz wyraźniejszy sposób oczekiwać/żądać właściwej postawy od biznesu.

Czy to wystarczy? Widzimy **stan naszych ekosystemów**, w tym zakres i już występujące skutki zmian klimatycznych, i w związku z tym malejące szanse na dalszy rozwój.





SDGs i zarządzanie

Najpierw było: „społeczne zaangażowanie biznesu”

Później: „społeczna odpowiedzialność biznesu”

Niedawno: „strategia zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu”

Albo: „zarządzanie zrównoważonym rozwojem biznesu”

Teraz: „zrównoważone zarządzanie” (*sustainable management*) lub „ESG”

Wkrótce: *regenerative management* lub *positive impact enterprise, climate resilient company*

Chaos terminologiczny *czyli* CSR/RBC/ERSC/CS/ESG/EESG/CSI/I4S/SDG/PIM/SM

- ✓ CSR: Corporate Social Responsibility, Corporate Stakeholder Responsibility, Corporate Sustainability & Responsibility
- ✓ RBC: Responsible Business Conduct
- ✓ ERSC: Ethics, Responsibility, Sustainability and Compliance
- ✓ CS: Corporate Sustainability
- ✓ ESG: Environmental, Social and (Corporate) Governance disclosure framework
- ✓ EESG: Economic, Environmental, Social & Governance
- ✓ CSI: Corporate Social Innovation
- ✓ I4S: Innovation for Sustainability
- ✓ SDGs: (managing) Sustainable Development Goals
- ✓ PIM: Positive Impact Management
- ✓ SM: Sustainable Management



Termin CSR powoli znika z komunikacji

a zamiast niego pojawia się wiele różnych terminów – zależnie od kontekstu

Wizja CSR
jest
realizowana
w biznesie
bez
używania
terminu CSR

Zaangażowanie społeczne biznesu: wspieranie,
pomaganie, odpowiedzialność społeczna

Presja instytucjonalna: Green Deal, SDGs,
Agenda 2030, climate commitments

Rynek kapitałowy: ESG, impact investment,
sustainable finance, complianceðics

Zarządzanie: sustainability, purpose-driven,
pozytywny wpływ, regenerative organization

Innowacje: społeczne, na rzecz zrównoważoności,
circular, climate-neutral, crowd-based

CSR



Odpowiedzialne zarządzanie w praktyce

Ethics & Compliance

program etyki i zgodności, zarządzanie różnorodnością i inkluzją, ład korporacyjny, programy przeciwdziałania naruszeniom, raportowanie, transparentność

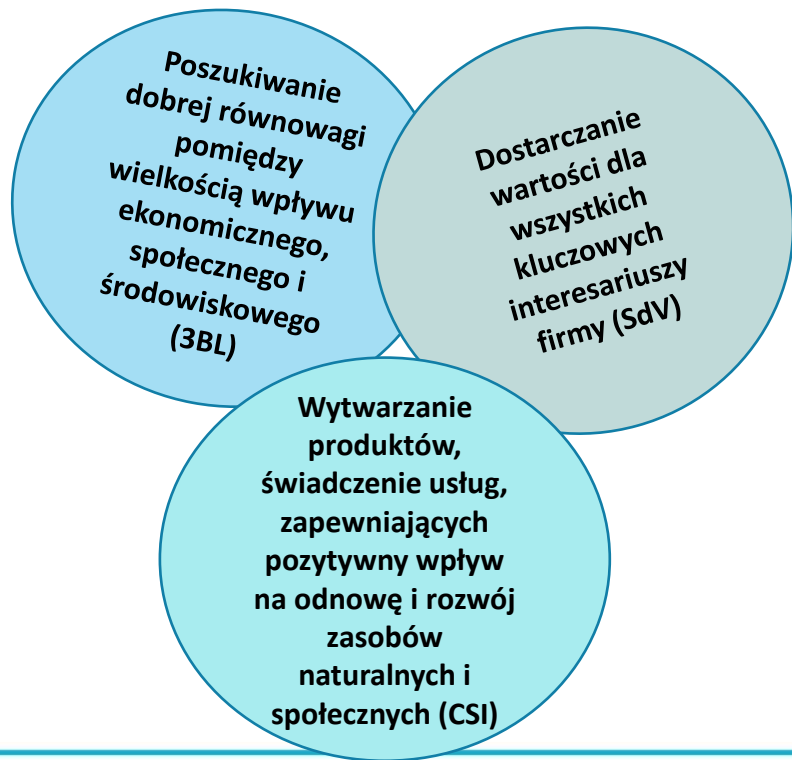
Corporate Sustainability Management

polityki, standardy zarządzania, procesy, zużycie surowców, monitoring emisji, łańcuch dostaw, odpowiedzialne finansowanie, pomiar wpływu

Responsible Innovation

zamykanie obiegu, współdzielenie zasobów, przywództwo klimatyczne, maksymalizacja pozytywnego wpływu, partnerstwo, partycypacja, crowdsourcing idei

Wartość firmy



Odpowiedzialny i zrównoważony rozwój umożliwia budowanie **wartości firmy**:

- w wymiarze ekonomicznym, społecznym i ekologicznym jednocześnie (**3BL** - *Triple Bottom Line*),
- w relacjach z aktualnymi interesariuszami (**SdV** - *Shared Value*),
- w procesie ochrony i rozwoju różnorodnych zasobów niezbędnych w przyszłości (**RVC** – *Regenerative Value Creation*).

Co biznes powinien robić w obliczu katastrofy klimatycznej

"W ciągu prawie 25 lat pracy nad zmianami klimatycznymi mogę szczerze powiedzieć, że **pojawienie się korporacyjnego przywództwa klimatycznego** jest jednym z bardziej optymistycznych trendów, z którymi się spotkałem. Dziesięć lat temu większość firm była wrogo nastawiona do redukcji emisji lub sceptycznie. Obecnie ponad 6.000 firm z ponad 120 krajów, reprezentujących połowę światowej gospodarki, podjęło zobowiązania klimatyczne." (E. Cameron)

Czy liderzy biznesu robią wystarczająco dużo? Czy są bardziej godni zaufania, bardziej zaangażowani niż rządy, naukowcy, aktywiści? Czy mogą zastąpić inne podmioty w rozwiązywaniu wyzwań?

Jak przywództwo klimatyczne wielkich korporacji (niektórych) wpłynie na inne firmy?



Różne motywacje

Ogromna zmiana zachodzi w całym biznesie, ponieważ temat klimatu przestaje być peryferyjnym i wchodzi do głównego nurtu, podczas posiedzeń zarządów na całym świecie.

Stwarza to ogromną szansę na wykorzystanie biznesu jako siły napędzającej tę niezbędną transformację.

Wielu liderów biznesu dostrzega **potrzebę robienia jeszcze więcej**; ich aktywność i ich przywództwo są niezwykle wartościowe.

Paul Polman, były CEO, Unilever, influencer



Skupiamy się na zrównoważonym rozwoju nie dlatego, że jesteśmy ekologami, ale dlatego, że jesteśmy kapitalistami i zarządzamy kapitałem finansowym naszych klientów.

(...) Kapitalizm ma moc kształtowania społeczeństwa i działania jako potężny katalizator zmian.

Wiemy, że **ryzyko klimatyczne to ryzyko inwestycyjne**. Uważamy jednak, że transformacja klimatyczna stanowi historyczną okazję dla inwestorów, wielką szansę dla całej gospodarki.

Larry Fink, CEO, BlackRock

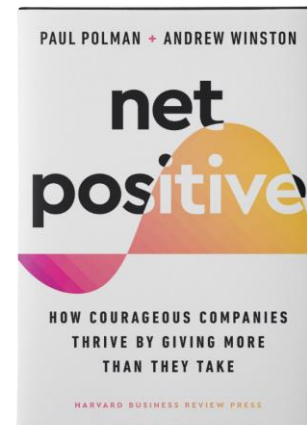


Gospodarka „więcej niż zero” / pozytywna

Aby przetrwać i dalej się rozwijać obecnie i w przyszłości, firmy muszą stać się "pozytywne netto" – dając światu więcej niż biorą.

Biznes, który koncentruje się jedynie na byciu "mniej złym" lub na tym, by "nie szkodzić", nie robi wystarczająco dużo.

Potrzebujemy firm net positive aktywnie poprawiających stan świata, które wypracowują zysk, rozwiązując problemy świata, a nie je tworząc.



Interface rozpoczął swoją podróż w stronę produktów „ujemnych” pod względem emisji dwutlenku węgla po przyjęciu Climate Take Back™, który ma na celu przeciwdziałanie globalnemu ociepleniu. Skłoniło to Interface do kolejnych kroków na drodze do dalszego zmniejszania śladu węglowego swoich produktów, stając się przedsiębiorstwem ujemnym pod względem emisji dwutlenku węgla do 2040 r.



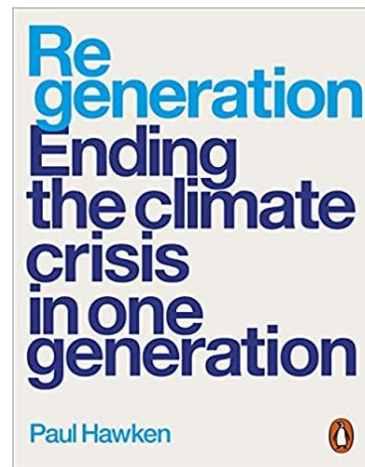
Gospodarka regeneratywna

Gospodarka regeneratywna odtwarza ekosystemy w ramach swojej działalności operacyjnej (np. rolnictwo regeneratywne).

To fundamentalna zmiana w sposobie, w jaki żyjemy i prowadzimy nasz biznes.

Zmienia się sposób, w jaki pozyskujemy, produkujemy, dostarczamy, konsumujemy, monitorujemy i/lub kontrolujemy zasoby i produkty.

Radykalnie poprawia wydajność, odporność na kryzysy, prowadzi do zamykania obiegu i do zwiększania pozytywnego wpływu działalności człowieka na ekosystemy.



"Zobowiązania, które dziś podejmujemy, nie tylko mają na celu dekarbonizację globalnych operacji Walmart, ale także stawiają nas na drodze do bycia firmą regeneratywną - taką, która działa na rzecz przywrócenia, odnowienia i odtworzenia ekosystemów naszej planety i zachęca innych do robienia tego samego."

Odpowiedzialne przywództwo czyli brakujący czynnik wpływu

„To my, przedsiębiorcy, możemy zdecydować o przyszłości świata, bo mamy potrzebne do tego talenty, doświadczenie, czasami mądrość. No i mamy zasoby, żeby pomysły wcielać w życie.

Możemy naszych możliwości użyć dla dobra świata albo wyrządzić światu krzywdę: eksploatować nadmiernie i nieodpowiedzialnie zasoby planety albo krzywdzić ludzi, sprzedając im nieadekwatne i niepotrzebne produkty, których nie rozumieją.

Przyszłość świata zależy od tego, czy przedsiębiorcy wezmą za nią odpowiedzialność.”

(Artur Nowak-Goćłowski, CEO, Grupa ANG)



Dziękuję

Bolesław Rok

brok@kozminski.edu.pl



Krajowy Punkt Kontaktowy OECD jako przykład mechanizmu zaradczego w sytuacjach naruszania przez przedsiębiorstwa standardów CSR/RBC

Jacqueline Kacprzak

Radca, Wydział Koordynacji
Rządowego Procesu Legislacyjnego i CSR
Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD

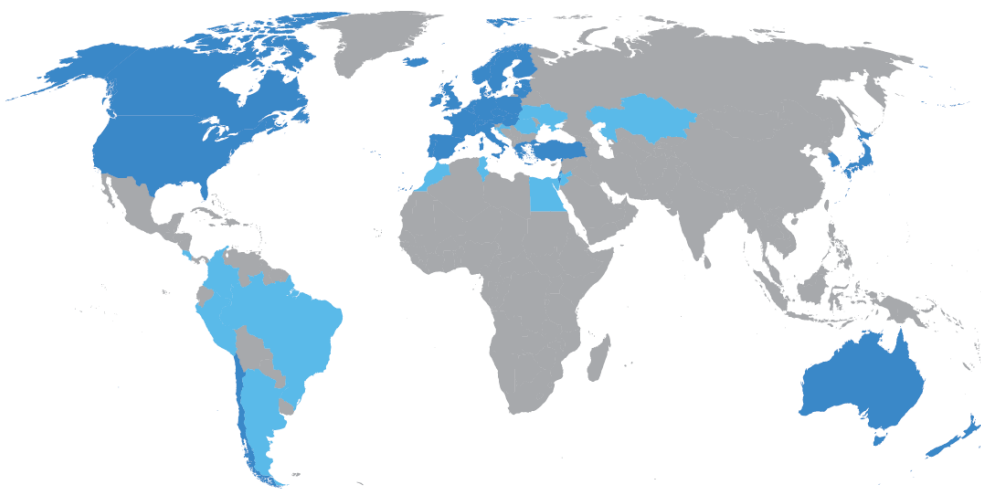


Ministerstwo
Funduszy
i Polityki Regionalnej

Grupa robocza
ds. społecznej
odpowiedzialności uczelni



Sieć KPK OECD



■ państwa członkowskie OECD wdrażające Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
■ pozostałe państwa wdrażające Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

Krajowe Punkty Kontaktowe OECD funkcjonują w 50 państwach:

37 państw członkowskich OECD:

Australia, Austria, Belgia, Chile, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Islandia, Irlandia, Izrael, Japonia, Korea, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Kanada, Kolumbia, Meksyk, Niemcy, Nowa Zelandia, Norwegia, Polska, Portugalia, Słowacja, Słowenia, Stany Zjednoczone Ameryki, Szwecja, Szwajcaria, Turcja, Wielka Brytania, Węgry oraz Włochy.

13 państw niezrzeszonych w OECD, ale wdrażających Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych: Argentyna, Brazylia, Chorwacja, Egipt, Jordania, Kazachstan, Kostaryka, Maroko, Peru, Rumunia, Tunezja, Ukraina oraz Urugwaj.

Home

MNE Guidelines

Due Diligence

National Contact Points

Global Forum

Resources

Global Partnerships

What are National Contact Points for RBC ?

National Contact Points for Responsible Business Conduct (NCPs for RBC) are agencies established by governments. Their mandate is twofold: to promote the [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#), and related due diligence guidance, and to handle cases (referred to as "specific instances") as a non-judicial grievance mechanism. To date, 50 governments have an NCP for RBC.

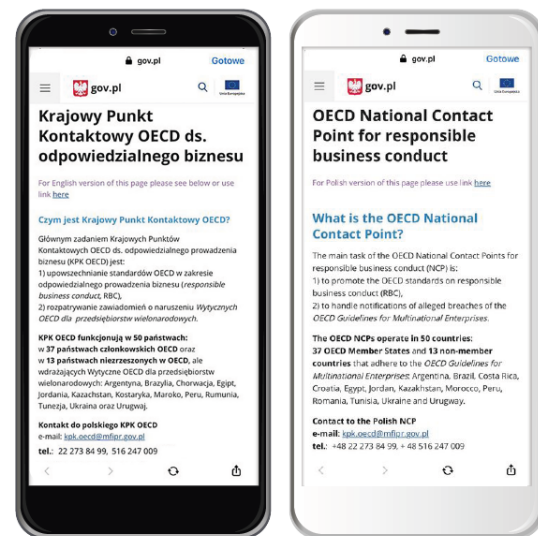
All 50 governments adhering to the OECD Guidelines have the legal obligation to set up an NCP. Today, NCPs make up a network and a community of practitioners, dealing with a wide array of impacts involving companies either through their operations or their supply chains.



<http://mneguidelines.oecd.org/ncps/>

Strona internetowa polskiego KPK OECD

Procedura postępowania przed polskim KPK OECD jest dostępna na [stronie internetowej KPK OECD](#) w języku polskim oraz w językach: angielskim, rosyjskim i ukraińskim.



kontakt: e-mail: kpk.oecd@mfpwr.gov.pl tel.: 22 273 84 99, 22 273 86 04

Formularz zawiadomienia o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD należy wypełnić w języku polskim, ponieważ postępowanie jest prowadzone w języku polskim.

Zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD należy złożyć drogą elektroniczną wysyłając formularz zawiadomienia na adres knk.oecd@mfpwr.gov.pl

<https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/krajowy-punkt-kontaktowy-oecd>

Historia KPK OECD w Polsce

- 1996 r. Polska zostaje członkiem OECD
- 1998 r. KPK OECD w Ministerstwie Skarbu, potem przeniesienie do Ministerstwa Gospodarki
- 2001 - 2016 r. KPK OECD funkcjonuje w strukturze PAIiZ

od 1 czerwca 2016 r. KPK OECD w Ministerstwie Rozwoju (w strukturze Biura Ministra)
następnie w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju
obecnie w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej

Zadania KPK OECD

Krajowy Punkt Kontaktowy OECD realizuje głównie dwa zadania:

- 1) promuje *Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych* oraz pozostałe standardy RBC
- 2) prowadzi postępowania w sprawach w związku z zawiadomieniami o potencjalnym naruszeniu przez przedsiębiorstwa *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*

Dlaczego warto złożyć zawiadomienie do KPK OECD?

Postępowanie przed KPK OECD

- ⇒ jest prowadzone w oparciu o standardy RBC (Wytyczne OECD)
- ⇒ jest to pozasądowy mechanizm rozstrzygania sporów
- ⇒ rolą KPK OECD jest wsparcie stron w dążeniu do znalezienia rozwiązania satysfakcjonującego obie strony



The screenshot shows a webpage from gov.pl with the following content:

gov.pl | Serwis Rzeczypospolitej Polskiej Szukaj

Procedura postępowania przed KPK OECD

7 października 2019 r. KPK OECD aktualizował procedurę postępowania przed KPK OECD oraz formularz zawiadomienia o potencjalnym naruszeniu *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Procedura postępowania przed polskim KPK OECD jest także dostępna w językach: angielskim, rosyjskim i ukraińskim.

Formularz zawiadomienia o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych należy wypełnić w języku polskim.

Zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych* należy złożyć drogą elektroniczną wysyłając formularz zawiadomienia na adres kpk.oecd@mfi.pr.gov.pl

Materiały

-  **KPK OECD Procedura Postępowania 2019**
KPK_OECD_Procedura_Postepowania_07_10_2019.pdf 0.53MB
-  **Schemat postępowania przed polskim KPK OECD**
Schemat_postepowania_przed_KPK_OECD.pdf 0.14MB
-  **KPK OECD Formularz Zawiadomienia**
KPK_OECD_Formularz_Zawiadomienia.docx 0.07MB

**Procedura postępowania przed KPK OECD
w sprawie potencjalnego naruszenia
Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych**

(aktualizacja 7 października 2019 r.)

Rolą Krajowych Punktów Kontaktowych OECD (KPK OECD) jest upowszechnianie standardów OECD dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, a także w sytuacjach szczególnych, rozpatrywanie zawiadomień dotyczących potencjalnych naruszeń Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (Wytyczne OECD), powstałych w wyniku działań przedsiębiorstw.

Postępowania prowadzone przez KPK OECD, są postępowaniami prowadzonymi w oparciu o Wytyczne OECD, które są tzw. miękkim prawem międzynarodowym (*soft law*) i stanowią międzynarodowy standard odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej.

Polska należy do grona 48 państw wdrażających Wytyczne OECD i dlatego zaleca przedsiębiorstwom wielonarodowym operującym na terenie kraju, a także polskim przedsiębiorstwom prowadzącym działalność za granicą stosowanie się do zaleceń Wytycznych OECD. Przyczynia się to m.in. do zapobiegania lub łagodzenia negatywnych skutków, jakie mogą pojawiać się w związku z prowadzoną przez przedsiębiorstwa działalnością.

Niniejsza procedura określa sposób postępowania przed polskim KPK OECD w przypadku otrzymania zawiadomienia o potencjalnym naruszeniu przez przedsiębiorstwo wielonarodowe Wytycznych OECD i została opracowana w oparciu o Część II Wytycznych OECD „Procedury wdrażania Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych”.

Prowadząc sprawę zgodnie ze wskazanym w procedurze sposobem postępowania KPK OECD dąży do wzmocnienia standardów odpowiedzialnego prowadzenia biznesu zakładając jednocześnie, że odpowiedzialne przedsiębiorstwo uczestniczy w rozwoju gospodarczym, środowiskowym i społecznym, dba o poszanowanie praw człowieka i środowisko naturalne, prowadzi dialog z interesariuszami oraz rzetelnie komunikuje o prowadzonych przez siebie działaniach.

Niniejsza procedura składa się z następujących części:

A. ZASADY OGÓLNE

- 1) Terminy i skróty
- 2) Zasady ogólne prowadzenia postępowania przed KPK OECD
- 3) Etapy i czas trwania postępowania przed KPK OECD
- 4) Kto może złożyć zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD?
- 5) Do którego KPK OECD należy złożyć zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD?
- 6) W jakim języku należy złożyć zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD?
- 7) Czego może dotyczyć zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD?
- 8) W jaki sposób dokonywana jest wykładnia rozumienia Wytycznych OECD?
- 9) Zasady zachowania transparentności postępowania i poufności
- 10) Zasady dokumentowania sprawy w postępowaniu przed KPK OECD

B. PROCEDURA POSTĘPOWANIA PRZED POLSKIM KPK OECD

- I. Etap pierwszy: od otrzymania zawiadomienia do sporządzenia Oceny wstępnej
- II. Etap drugi: przyjęcie sprawy do prowadzenia przez KPK OECD i pomoc stronom w rozwiązaniu kwestii spornej
- III. Etap trzeci: zakończenie postępowania przed KPK OECD, publikacja Oceny końcowej
- IV. Monitoring porozumienia
- V. Dopuszczalne wyjątki od procedury postępowania przed polskim KPK OECD

C. SCHEMAT POSTĘPOWANIA PRZED KPK OECD

**Formularz zawiadomienia o potencjalnym naruszeniu
Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych**

Poniższy formularz należy wypełnić w czytelny sposób w języku polskim.

A. INFORMACJE PODSTAWOWE

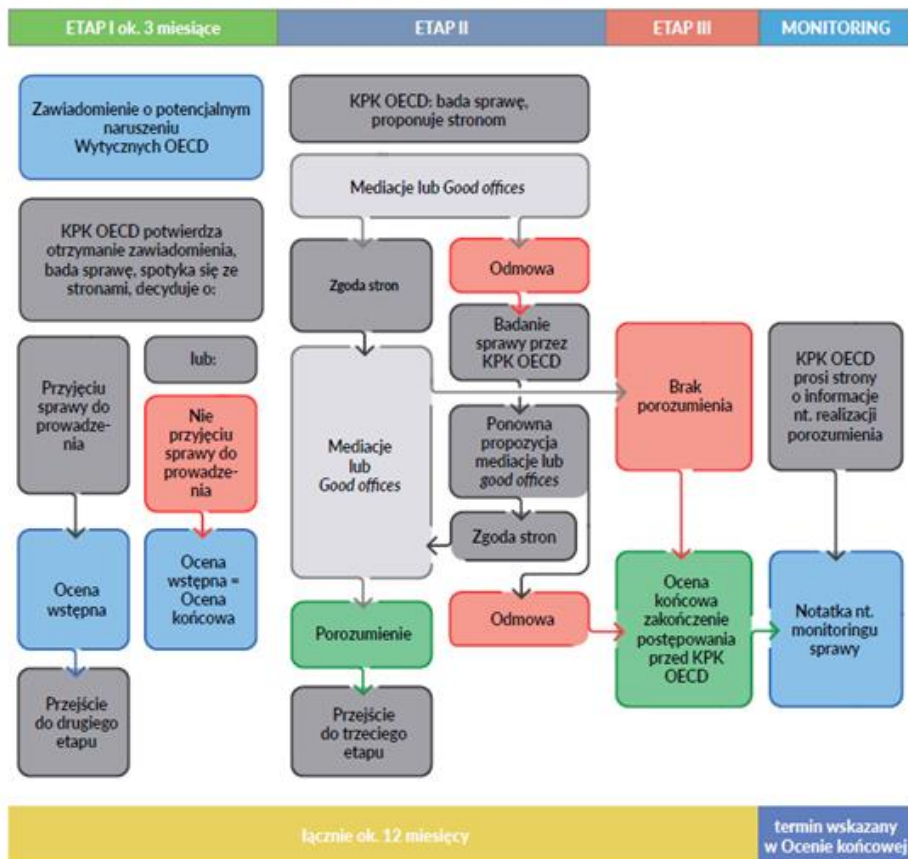
1. Autor zawiadomienia

1.1	Imię i nazwisko	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.
1.2	Dane kontaktowe:	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.
	a) adres pocztowy:	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.
	b) adres e-mail:	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.
	c) numer telefonu:	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.
1.3	Jeśli Autor zawiadomienia reprezentuje organizację pozarządową lub związek zawodowy prosimy poniżej podać nazwę organizacji lub związku Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	
1.4	Jeśli osób składających zawiadomienie jest więcej, należy poniżej wymienić te osoby z imienia i nazwiska, oraz załączyć do zawiadomienia oświadczenie, że osoba wskazana w pkt. 1.1 jest Autorem zawiadomienia w imieniu osób wymienionych w punkcie 1.4 zawiadomienia. Oświadczenie powinno zostać podpisane przez wszystkie osoby wymienione w pkt 1.1 i 1.4. Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.	

2. Czy Autor zawiadomienia jest jednocześnie osobą poszkodowaną w wyniku działań przedsiębiorstwa? (zaznaczyć właściwe poniżej)

TAK <input type="checkbox"/>	NIE <input type="checkbox"/>
	Jeżeli Autor zawiadomienia nie jest jednocześnie poszkodowanym, należy wyjaśnić związek Autora zawiadomienia ze sprawą. Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.

Schemat procedury postępowania przed polskim KPK OECD



Zawiadomienia

Kiedy złożyć zawiadomienie do KPK OECD?

W sytuacji, gdy przedsiębiorstwo wielonarodowe w prowadzonej przez siebie działalności narusza Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, możliwe jest złożenie zawiadomienia do KPK OECD. Zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD jest rozpatrywane zgodnie z Procedurą postępowania przed KPK OECD zamieszczoną powyżej na niniejszej stronie.

Jak złożyć zawiadomienie do KPK OECD?

Procedura postępowania przed KPK OECD w sprawie potencjalnego naruszenia Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych jest dostępna na niniejszej stronie w językach: polskim, angielskim, rosyjskim i ukraińskim. Postępowanie przed KPK OECD jest jednakże prowadzone w języku polskim, dlatego także formularz zawiadomienia o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD należy wypełnić w języku polskim.

Zawiadomienie należy złożyć drogą elektroniczną wysyłając formularz zawiadomienia na adres kpk.oecd@mfi.pr.gov.pl

Informacje dotyczące postępowań KPK OECD do pobrania poniżej

Materiały

- [KPK OECD Sprawa OLX - Notatka Monitoring - 28 lipca 2020](#)
KPK_OECD_Notatka_Monitoring_Sprawa_OLX_28_07_2020.pdf 0.45MB
- [KPK OECD Sprawa PZU - Ocena końcowa - 26 lipca 2019](#)
KPK_OECD_Ocena_Koncowa_26_lipca_2019_fin.pdf 0.53MB
- [KPK OECD Sprawa OLX - Ocena końcowa - 13 czerwca 2019](#)
KPK_OECD_Ocena_koncowa_13_czerwca_2019.pdf 0.56MB
- [KPK OECD Informacja o przyjęciu sprawy - 18 grudnia 2018](#)
KPK_OECD_Informacja_18_12_2018.pdf 0.38MB
- [KPK OECD Sprawa OLX - Ocena wstępna - 25 czerwca 2018](#)
KPK_OECD_ocena_wstepna_25_06_2018.pdf 0.50MB
- [KPK OECD Ocena wstępna - Zamknięcie postępowania - 20 listopada 2017](#)
KPK_OECD_Ocena_wstepna_Zamkniecie_postepowania_20_11_2017.pdf 0.58MB
- [KPK OECD Zamknięcie postępowania - Informacja 10 czerwca 2017](#)

W jakim języku można złożyć zawiadomienie do KPK OECD?

tylko w języku angielskim:

UK, USA, Australia, Nowa Zelandia, Dania

w języku danego kraju **lub** w języku angielskim

Argentyna – j. hiszpański lub j. angielski

Brazylia – j. portugalski lub angielski

Holandia – j. niderlandzki lub j. angielski

Finlandia – j. fiński lub j. angielski

Litwa – j. litewski lub j. angielski

Włochy – j. włoski lub j. angielski

tylko w języku narodowym:

Austria – j. niemiecki (choć możliwa jest korespondencja w j. angielskim lub j. francuskim, jako oficjalnych językach OECD)

Francja – j. francuski

Kolumbia – hiszpański

Kostaryka – hiszpański

Czechy – j. czeski

Polska – j. polski

Węgry – j. węgierski

Jak można złożyć zawiadomienie do KPK OECD?

1)

pocztą
lub osobiście na adres ministerstwa
lub e-mailem – np. **Chorwacja, Litwa**

2)

pocztą na adres ministerstwa lub e-mailem –
np. **Argentyna, Belgia, Kanada, Kolumbia, Chile,
Kostaryka, Czechy, Finlandia, Holandia**

3)

e-mailem – np. **Austria, Włochy, Polska**

4)

formularz online na stronie KPK OECD lub
w systemie – **Australia, Brazylia, Dania**

Koordinacja postępowań przed różnymi KPK OECD

Teleperformance and UNI Global Union (2020)

Wiodący KPK OECD: **Francja**

KPK OECD wspierające: **Grecja, Kolumbia, Meksyk, Portugalia, UK, USA**

Nissan and UAW/IndustriALL (2014)

Wiodący KPK OECD: **USA**

KPK OECD wspierające: **Francja, Japonia, Holandia**

ABP/APG – Lok Shakti Abhiyan, KTNC Watch, Fair Green and Global Alliance, Forum for Environment and Development (2012)

Wiodący KPK OECD: **Holandia**

KPK OECD wspierające: **Korea Południowa, Norwegia**

OLX i Frank Bold (2018)

Wiodący KPK OECD: **Polska**

KPK OECD wspierający: **Holandia**

KPK OECD – zasady i kryteria

KPK OECD funkcjonują w oparciu o wskazane w Wytycznych OECD kryteria:



widoczności



dostępności



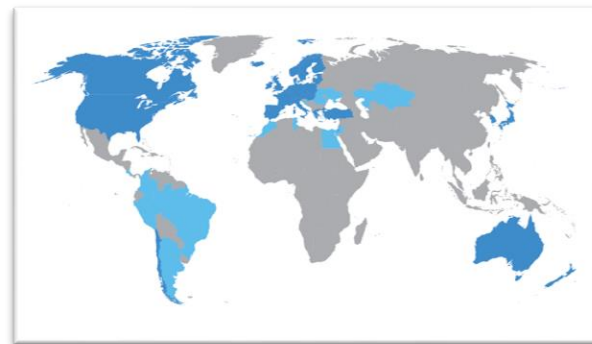
przejrzystości



rozliczalności

W trakcie prowadzenia postępowania KPK OECD jest zobowiązany do przestrzegania zasad: **bezstronności**, **przewidywalności**, **sprawiedliwości** oraz **zgodności z Wytycznymi OECD**. Szczególną zasadą postępowania przed KPK OECD jest **zasada poufności** obowiązująca zarówno strony postępowania jak i KPK OECD.

Do którego KPK OECD należy złożyć zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD?



Zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD powinno zostać złożone **do KPK OECD w kraju, na terenie którego miało miejsce domniemane naruszenie Wytycznych OECD.** **Jeśli w tym kraju nie funkcjonuje KPK OECD,** zawiadomienie należy skierować do KPK OECD w kraju, w którym przedsiębiorstwo ma swoją główną siedzibę.

Zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD **złożone do polskiego KPK OECD może dotyczyć polskiego przedsiębiorstwa wielonarodowego lub zagranicznego przedsiębiorstwa wielonarodowego operującego w Polsce,** z zastrzeżeniem, że główna siedziba zagranicznego przedsiębiorstwa wielonarodowego mieści się w jednym z krajów wdrażających Wytyczne OECD.

Do którego KPK OECD należy złożyć zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD?

Austriacki KPK OECD

jest odpowiedzialny za sprawy dotyczące przedsiębiorstw wielonarodowych z siedzibą w Austrii. W pewnych przypadkach austriacki KPK OECD może rozpatrywać sprawy dotyczące innych przedsiębiorstw, pod warunkiem że zawiadomienie jest kompletne i ma wystarczający związek z Austrią.

Chilijski KPK OECD

może rozpatrywać wnioski dotyczące wydarzeń, które miały miejsce w Chile w wyniku działalności przedsiębiorstw wielonarodowych działających w tym kraju (w tym chilijskiego przedsiębiorstwa wielonarodowego działającego w Chile), a także operacji chilijskich przedsiębiorstw wielonarodowych, które prowadzą działalność w krajach, w których nie funkcjonują KPK OECD.

W przypadku **holenderskiego KPK OECD** zawiadomienie o naruszeniu Wytycznych OECD można złożyć wówczas, gdy do domniemanego naruszenia Wytycznych OECD doszło na terenie Holandii lub gdy w Holandii mieści się siedziba przedsiębiorstwa wielonarodowego.

Włoski KPK OECD może rozpatrywać wnioski w sprawach które dotyczą jednego lub więcej włoskich przedsiębiorstw wielonarodowych lub zagranicznych przedsiębiorstw wielonarodowych działających we Włoszech, jeżeli te ostatnie mają siedzibę w jednym z krajów stosujących się do Wytycznych OECD.

Inne niż przedsiębiorstwa podmioty, których może dotyczyć zawiadomienie o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD

Duński KPK OECD

Zawiadomienia mogą dotyczyć prywatnych i publicznych przedsiębiorstw, organizacji i instytucji publicznych.

Szwajcarski KPK OECD

Przyjmuje także zawiadomienia dotyczące działalności międzynarodowych organizacji (jak np. sprawy dotyczące WWF, FIFA, czy Międzynarodowej Federacji Hokeja na Lodzie).

Database of specific instances

Use the keyword and/or filtering options below to access a list of all specific instances of alleged misconduct brought to NCPs.

The specific instances mechanism has been part of the Guidelines since the 2000 review. Over 450 specific instances have been treated by country NCPs in over 100 countries and territories since then. Download an [overview of cases handled from 2000-2019](#).

Access a [full description](#) of how the specific instances mechanism works and how the database is constructed.



Select any or all of the fields below for results containing:

NCP	All Argentina Australia
Theme	All Combating bribery, bribe solicitation and extortion Competition
Date	All 2022

<https://mneguidelines.oecd.org/database/>

MOST RECENTLY NOTIFIED

- National Union of Bank Employees (NUBE) and UNI Global & HSBC Bank Malaysia Berhad (HBMY)
- Marque Lawyers on behalf of affected individuals & Qatar Airways
- Project Sepik and Jubilee Australia Research Centre & PanAust Limited
- An individual & Telia Company AB
- Andrew and Robert Starkey & MNE/Company

BY THEME

Combating bribery, bribe solicitation and extortion	8%
Competition	3%
Concepts and principles	11%
Consumer interests	7%
Disclosure	20%
Employment and industrial relations	51%
Environment	23%
General policies	52%
Human rights	40%
Science and technology	1%
Taxation	3%

BY INDUSTRY SECTOR

Accommodation and food service	4%
Activities of extraterritorial organisations and	0%

KPK OECD ds. odpowiedzialnego biznesu

Krajowe Punkty Kontaktowe (KPK OECD) tworzone są przez administracje rządowe.

KPK OECD promują **Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych** i inne standardy OECD dotyczące należytej staranności.

KPK OECD działają także jako pozasądowy mechanizm skargowy – rozpatrują zawiadomienia dotyczące potencjalnych naruszeń Wytycznych OECD.

KPK OECD ds. odpowiedzialnego biznesu działają w 49 krajach (w tym w Polsce).



POLSKA
KRAJOWY PUNKT KONTAKTOWY



Jedyny w swoim rodzaju mechanizm skargowy

KPK OECD są jedynym uznanym na arenie międzynarodowej pozasądowym mechanizmem skargowym w zakresie odpowiedzialnego biznesu.

KPK OECD mogą zajmować się sprawami dotyczącymi przedsiębiorstw działających na terenie ich kraju lub przedsiębiorstw pochodzących z kraju gdzie funkcjonuje KPK OECD.



Przedmiot zawiadomień

Najczęściej wskazywanymi rozdziałami Wytycznych OECD w zawiadomieniach od 2011 r. są rozdziały dotyczące:

- Praw człowieka (51%)
- Zasad ogólnych (49%)
- Zatrudnienia i stosunków pracowniczych (37%)



Autorzy zawiadomień

Od 2011 r. najczęściej zawiadomienia o potencjalnym naruszeniu Wytycznych OECD składają do KPK OECD:

- NGOs (38%)
- związki zawodowe (27%)
- osoby indywidualne (23%)



Rezultaty

36% spraw rozpatrywanych od 2011 r. przez KPK OECD zakończyło się porozumieniem stron.

33% wszystkich zakończonych spraw zakończyło się zmianą polityki przedsiębiorstwa.



Globalny zasięg

49 państw wdrażających Wytyczne OECD odpowiada za ponad 70% światowych bezpośrednich inwestycji zagranicznych (FDI), co podkreśla globalny zasięg KPK OECD.

Od 2000 r. KPK OECD rozpatrzyły ponad 500 spraw dotyczących przedsiębiorstw operujących a ponad 100 krajach i terytoriach.

Kolejne wydarzenia CSR/RBC w 2022 r.

19 maja 2022 r., godz. 10.00-11.13

webinarium Krajowego Punktu Kontaktowego OECD pt. **Należyta staranność w odpowiedzialnych łańcuchach dostaw z perspektywy standardów odpowiedzialnego biznesu**

24 maja 2022 r. godz. 11.00-13.00

webinarium GR ds. SOU pt. **Organizacja działalności uczelni w kontekście wdrażania zasad Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni**

2 czerwca 2022 r. godz. 10.00 – 13.30

Konferencja SOU pt. **Doświadczenia, praktyki i wyzwania społecznej odpowiedzialności uczelni**
Konferencja dla przedstawicieli środowiska akademickiego i biznesu

Dziękujemy za uwagę



Ministerstwo
Funduszy
i Polityki Regionalnej

POLSKA
KRAJOWY PUNKT KONTAKTOWY

Grupa robocza
ds. społecznej
odpowiedzialności uczelni



[www.gov.pl/web/
fundusze-regiony](http://www.gov.pl/web/fundusze-regiony)



[@MFIPR_GOV_PL](https://twitter.com/MFIPR_GOV_PL)



[@MinisterstwoFunduszy
iPolitykiRegionalnej](https://www.facebook.com/MinisterstwoFunduszyiPolitykiRegionalnej)



[#wspolna2przez4](https://www.instagram.com/#wspolna2przez4)