

KOMUNIKAT REKTORA

z dnia 29 listopada 2019 r.

Szanowni Państwo,

uprzejmie informuję, że zgodnie z pismem nr DSW.WNP.051.45.2019.GS z dnia 20.11.2019r. Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, sprawie konieczności przeprowadzenia analizy funkcjonujących w uczelniach procedur zwalczających molestowanie i molestowanie seksualne:

Informuję, iż w kancelarii Uczelni udostępnione zostały do zapoznania się następujące dokumenty:

1. Równe traktowanie i niedyskryminacja studentów i pracowników w Powiślańskiej Szkole Wyższej.
2. Standard antydyskryminacyjny Powiślańskiej Szkoły Wyższej.

Zgodnie z sugestiami Rzecznika Praw Obywatelskich dr Adama Bodnar Powiślańska Szkoła Wyższa podejmuje się realizować następujące zadania:

- I. Zebrać w jednym, łatwo dostępnym dla każdego członka społeczności akademickiej (pracownika i studenta PSW) miejscu (zintegrowany system APR) informacji związanych z tematyką dyskryminacji, przemocy, nierównego traktowania, molestowania, w tym molestowania seksualnego, tzn. rozporządzenia Rektora, dot równego traktowania i niedyskryminacji studentów i pracowników Uczelni, wraz ze stosownymi procedurami, linków do materiałów informacyjnych o tej tematyce oraz szkoleń on-line.
- II. Regularnie (przynajmniej raz w roku) przypominać społeczności akademickiej o kwestiach dotyczących dyskryminacji, przemocy, nierównego traktowania, molestowania, w tym molestowania seksualnego, informować o działaniach podejmowanych w tym zakresie (raz w roku wydawane będą komunikaty dot. tej tematyki) w obszarze prewencji i przeciwdziałania.
- III. Organizować warsztaty (raz w roku), podczas których prowadzone będą rozmowy na temat dylematów etycznych i problemów o charakterze korupcyjnym - szczególnie w przypadku ujawnienia takiego przypadku w jednostce,
- IV. Powołać Komisję Rektorską ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, której celem jest przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na jakąkolwiek cechę prawnie chronioną oraz dbałość o przestrzeganie zasady równego traktowania na terenie Uczelni. Komisja odpowiada za m.in. monitorowanie przestrzegania zasady równego traktowania w Powiślańskiej Szkole Wyższej, opracowywanie możliwych sposobów rozwiązywania problemów wynikających z naruszenia zakazu dyskryminacji, czy oferowanie pomocy osobom, które doświadczyły nierównego traktowania ze względu jakąkolwiek cechę. Komisja może także inicjować postępowania wyjaśniające oraz występować z wnioskami o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego wobec osób dopuszczających się dyskryminacji.

Rektor



prof. dr hab. Krystyna Strzała